

2021년도 하반기 국민건강보험공단 청년인턴 채용 공고

국민의 평생건강을 책임지는 국민건강보험공단에서 꿈을 키워나갈 역량 있는 청년인턴을 아래와 같이 모집합니다.

2021. 7. 2.

국민건강보험공단 이사장

< 블라인드 채용 및 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 채용공고 내 모집단위(경쟁유형 및 지역)를 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

1 채용인원

- 채용유형 : 체험형 인턴 ... 계약기간 만료 후 정규직 전환 없이 고용관계 소멸
- 채용인원 : 총 60명(일반공개경쟁 540명, 장애제한경쟁 60명)

◆ 사택 또는 거주 자금을 지원하지 않으므로 해당 지역으로의 출퇴근 가능 여부를 충분히 생각해보시고 지원하시기 바랍니다.

- (장애제한경쟁) 모집지역별 채용인원 ... 총 60명

(단위 : 명)

계	본부(원주)	서울강원	부산경남	대구경북	호남제주	대전충청	인천경기
60	5	13	8	6	7	6	15

* 장애제한경쟁은 (지역)본부별로 모집하며, 최종합격자의 거주지를 고려하여 해당 (지역)본부 내 본부 또는 지사(출장소 포함) 중 배치 예정

○ (일반공개경쟁) 모집지역별 채용인원 ... 총 540명

(지역본부별 지역명 가나다 순, 단위 : 명)

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
서울강원지역본부(본부 포함)(소계)			151
서 울 강 원	1	강릉시	3
	2	동해시 / 삼척시	6
	3	서울특별시	91
	4	속초시	3
	5	영월군	1
	6	원주시(본부 포함)	37
	7	정선군	1
	8	춘천시	3
	9	태백시	2
	10	평창군	1
	11	홍천군	3
부산경남지역본부(소계)			75
부 산 경 남	1	거제시	2
	2	거창군	1
	3	김해시	3
	4	남해군	1
	5	밀양시	1
	6	부산광역시	34
	7	사천시	2
	8	양산시	3
	9	울산광역시	10

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
부 산 경 남	10	진주시	3
	11	창녕군	1
	12	창원시	8
	13	통영시	2
	14	하동군	1
	15	함안군	2
	16	합천군	1
대구경북지역본부(소계)			55
대 구 경 북	1	경산시	3
	2	경주시	3
	3	구미시	3
	4	김천시	2
	5	대구광역시	21
	6	문경시	2
	7	상주시	2
	8	안동시	3
	9	영덕군	1
	10	영주시	2
	11	영천시	2
	12	울진군	1
	13	의성군	2
	14	칠곡군	3
	15	포항시	5

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
호남제주지역본부(소계)			67
호 남 제 주	1	강진군	1
	2	고흥군	2
	3	곡성군	1
	4	광양시	2
	5	광주광역시	11
	6	군산시	3
	7	김제시	2
	8	나주시	2
	9	남원시	2
	10	목포시	3
	11	무안군	2
	12	부안군	2
	13	서귀포시	2
	14	순천시	2
	15	여수시	3
	16	영광군	2
	17	영암군	2
	18	완도군	1
	19	익산시	3
	20	장성군	2

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
호 남 제 주	21	전주시	6
	22	정읍시	2
	23	제주시	3
	24	진안군	2
	25	해남군	2
	26	화순군	2
대전충청지역본부(소계)			58
대 전 충 청	1	공주시	2
	2	괴산군	1
	3	금산군	1
	4	논산시 / 계룡시	3
	5	단양군	1
	6	당진시	2
	7	대전광역시	12
	8	보령시	2
	9	보은군	1
	10	부여군	1
	11	서산시	2
	12	서천군	1
	13	세종특별자치시	3
	14	아산시	2

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
대 전 충 청	15	영동군	1
	16	예산군	1
	17	옥천군	2
	18	음성군	1
	19	제천시	2
	20	증평군	1
	21	진천군	1
	22	천안시	3
	23	청양군	1
	24	청주시	6
	25	충주시	2
	26	태안군	1
	27	홍성군	2
인천경기지역본부(소계)			134
인 천 경 기	1	가평군	1
	2	강화군	1
	3	경기도 광주시	5
	4	고양시 / 파주시	9
	5	과천시 / 군포시 / 안양시 / 의왕시	9
	6	광명시 / 부천시	7

지역 본부	연 번	모집지역	모집 인원
인 천 경 기	7	구리시 / 남양주시	7
	8	김포시	4
	9	동두천시	2
	10	성남시	4
	11	수원시	7
	12	시흥시	2
	13	안산시	5
	14	안성시	3
	15	양주시 / 의정부시	9
	16	양평군	2
	17	여주시	2
	18	연천군	1
	19	오산시	3
	20	용인시	8
	21	이천시	3
	22	인천광역시 (우편물관리센터 포함)	23
	23	평택시	5
	24	포천시	2
	25	하남시	4
	26	화성시	6

* 모집지역별 배치예정부서 내역은 (별첨) 자료 참조

2

응시 자격요건 및 우대사항

□ 응시 자격요건 … 별도 기준시점 명시 외 [입사지원서 접수마감일\('21.7.16.\)](#) 기준

○ 아래 요건을 모두 충족하는 사람

- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 따라 계약일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하('86.9.9. ~ '06.9.8. 출생자)인 사람

* 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 따른 제대군인(사회복무요원 포함) 및 「병역법」 제74조의2에 따른 승선근무예비역, 보충역 또는 대체복무요원 복무를 마친 사람은 응시연령 상한을 다음과 같이 연장함

☞ (복무기간) 1년 미만 : 1세 / 1년 이상 2년 미만 : 2세 / 2년 이상 : 3세

- 계약일부터 주 5일 · 전일제(09:00 ~ 18:00) 근무가 가능한 사람

* 학업병행 등의 사유로 근무시간 조정 등 불가

- '장애제한경쟁'은 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 또는 중증장애인만 지원 가능함

○ 아래 요건 중 하나 이상 해당하는 사람은 지원할 수 없으며, 합격된 이후에도 합격을 취소하거나, 즉시 계약해지 될 수 있음

- 대한민국 국적이 아닌 사람
- 우리 공단에서 청년인턴으로 근무한 사실이 있는 사람
- 「병역법」 제76조 제1항 각 호에 따른 병역의무 불이행자

- 1) 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
- 2) 징집 · 소집을 기피하고 있는 사람
- 3) 군복무 및 사회복무요원 또는 대체복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하는 사람 … (별지1) 참조
- 우리 공단 「정관」 제19조(임직원의 겸직제한) 및 「복무규정」에 따라 임용 이후 허가받지 않은 겸직사실이 확인된 사람

□ 우대사항 ... [입사지원서 접수마감일\('21. 7. 16.\)](#) 기준

구 분	적 용 대 상										
사 회 형 평	취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자 * 접수마감일 기준 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 사람에 한하며, 가점비율은 취업지원대상자 증명서로 확인함 ** 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 모집단위별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점 부여하고, 그 외는 동점자 발생 시 우선순위만 부여함 									
	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인 또는 중증장애인 * 장애제한경쟁에서는 별도 가점부여 등 우대하지 않음 									
	기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 수급자 * 접수마감일 기준 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 									
	한부모 가족 지원대상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자 * 접수마감일 기준 본인 명의의 한부모가족 증명서 발급이 가능한 사람에 한함 ** 지원대상자는 가족구조가 한부모가족인 것 외에도 '소득기준' 등이 있음을 유의 									
	다문화 가족	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족에 해당하는 사람 * 접수마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람에 한함 									
	북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 * 접수마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 사람에 한함 									
공인 어학성적 보유자	<ul style="list-style-type: none"> ■ TOEIC, JPT, 新HSK, TOEFL(IBT), New TEPS, TOEIC-S, TEPS-S, OPIC(영어) * '19. 7. 17. 포함 그 이후 시험에 응시하여 '21. 7. 16. 17:00까지 성적이 발표된 국내 정기시험 성적만 인정하며, 조회 및 확인이 불가능한 국외시험, 특별시험 및 모의 시험 가(假) 성적은 불인정함 ** 두 귀의 청력손실이 80db 이상(기준 2:3급)인 청각장애인은 TOEIC, New TEPS 및 TOEFL(IBT) 성적 기입 시 아래와 같이 점수를 환산하여 기입 <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>TOEIC</th> <th>New TEPS</th> <th>TOEFL(IBT)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>환산기준</td> <td>독해성적×200%</td> <td>(문법+어휘+독해성적)×167%</td> <td>(독해+쓰기성적)×200%</td> </tr> </tbody> </table>			구 분	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)	환산기준	독해성적×200%	(문법+어휘+독해성적)×167%	(독해+쓰기성적)×200%
	구 분	TOEIC	New TEPS	TOEFL(IBT)							
환산기준	독해성적×200%	(문법+어휘+독해성적)×167%	(독해+쓰기성적)×200%								
면허 (자격증)	한국사능력검정 3급 이상	컴퓨터활용능력 2급 이상	사회복지사 2급 이상								
	사회조사분석사 2급 이상	정보처리기능사 이상	정보보안산업기사 이상								
	정보통신산업기사 이상	전자계산기기능사 이상	사무자동화산업기사								
	원가분석사	국가공인데이터분석 준전문가(ADsP) 이상	SAS(Certified Advanced 또는 Base Programmer)								
	간호사	작업치료사	방사선사								
	물리치료사	영양사	임상영양사								
	건강운동관리사	임상심리사 2급 이상	임상병리사								
	정신건강간호사 2급 이상	정신건강임상심리사 2급 이상	정신건강사회복지사 2급 이상								
	* 지원서 접수마감일까지 최종합격하여 면허(자격)번호가 부여된 면허(자격증)만 인정하며, 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정함										

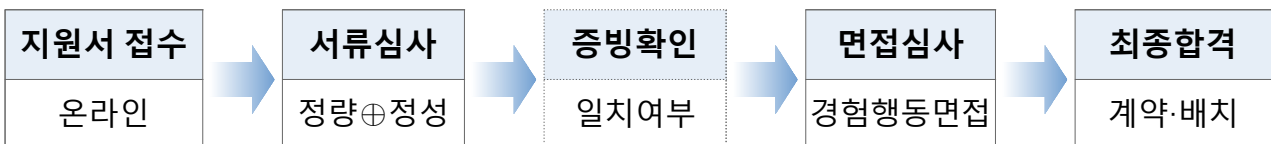
※ 취업지원대상자와 장애인은 전 전형에 우대가점 부여하고, 그 외 우대사항은 서류심사에서만 우대가점 부여함

3 근무조건

구 분	근 무 조 건
계약기간	▪ '21. 9. 8.(수) ~ '21. 12. 7.(화) ... 3개월, 계약기간 만료 후 고용관계 소멸
근무시간	▪ 09:00 ~ 18:00 (1일 8시간, 주5일 근무) * 「근로기준법」 제60조에 따라 1개월 개근 시 1일의 유급휴가 제공
보수수준	▪ 월 195만 원 (식대 10만 원, 4대보험료, 제세공과금 등 포함)
근무장소	▪ 우리 공단 본부, 지역본부, 지사(출장소 포함) ... (별첨) 자료 참조
담당업무	▪ 건강보험 및 장기요양보험 관련 행정업무 지원 등
후생복지	▪ 4대 사회보험 가입 등
기타사항	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 우리 공단 신규직원 채용 시 근무기간 등에 따라 우대 예정 ▪ 취업시험에 응시할 경우 공가 부여(공가 한도 설정) ▪ 취업박람회 참석 시 출장처리 가능(출장 여비는 지급하지 않음) ▪ 취업역량 강화를 위한 공단 온라인(사이버) 교육 지원 등 ▪ 1개월 이상 근무자에 한하여 경력증명서 발급

4 전형절차 및 일정

□ **전형절차** ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



① 지원서 접수

- (접수기간) '21. 7. 9.(금) 10:00 ~ 7. 16.(금) 17:00까지 ... 8일간
- (접수방법) 인터넷 접수(<https://nhis-intern.incruit.com>)만 가능
 - * '21. 7. 9.(금) 10:00에 지원서 접수사이트 오픈 예정
 - ** (별지 2) 자기소개서 항목 참조

■ 지원서 접수관련 안내사항 ■

- 인터넷 접수 외 방문, 우편, 이메일 등의 다른 접수방법은 인정하지 않으며, 지원서 접수 마감시간('21. 7. 16.(금) 17:00)까지 최종제출이 완료되어 수험번호가 부여된 지원서만 유효하므로 가급적 미리 접수하시기 바랍니다.
- 지원서는 1인 1회만 제출할 수 있으며, 본 채용공고 내 경쟁유형, 모집지역 등을 달리하여 중복지원이 확인될 경우 '자격미달' 처리합니다.
- 지원서 기재내용의 착오 또는 누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 입사지원서의 성명과 출생월일이 신분증과 상이한 경우 추후 전형에 응시할 수 없으므로 정확히 확인하여 기입하시기 바랍니다.
- 지원서 불성실 기재자(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절 등)는 '자격미달' 처리하고, 허위기재자는 '부정행위자'로 간주하여 아래와 같이 처리합니다.

< 공단 「인사규정 시행규칙」 제26조 >

- ① 이사장은 규정 제12조제1항에 따른 부정한 행위를 한 사람에 대하여 다음 각 호의 구분에 따라 조치해야 하며, 그 사람은 해당 조치를 받은 날부터 5년간 공단이 실시하는 채용시험에 응시할 수 없다.
 1. 합격자 결정 전 부정행위가 적발된 경우: 응시 중인 전형을 정지하고 적발되기 전까지의 모든 전형을 무효로 처리
 2. 합격자 결정 후 부정행위가 적발된 경우: 해당 시험의 합격을 취소
- ② 공단은 필요하다고 인정하는 경우에는 제1항에 따른 부정행위자에게 손해배상 청구, 형사 고소·고발 등의 조치를 할 수 있다.

② 서류심사

- (심사방법) 자격요건 확인 및 직무능력중심 정량·정성평가
 - (자격요건 확인) 응시 자격요건 충족여부 확인
 - (정량·정성평가) 직무능력중심 평가항목을 기준으로 평가

구 분	평 가 내 용 (항 목)
정량평가	▶ 면허(자격증), 공인어학성적, 사회형평 우대사항 등
정성평가	▶ NCS 기반 직무능력중심 자기소개서 각 항목

* 자기소개서 적/부 평가 포함(비속어 사용, 무의미한 단어나열, 표절여부 등)

- (선발배수) 2배수 ... 모집단위별 선발예정인원 기준
- (합격자발표) '21. 7. 30.(금) 예정

③ 증빙서류 제출

... 지원서와 일치여부만 확인, 면접위원에게 제공하지 않음

- (제출대상) 서류심사 합격자 ... **증빙서류 미제출자 면접응시 불가**
- (제출기간) '21. 7. 30.(금) ~ 8. 2.(월) 17:00까지
- * 증빙서류는 채용사이트를 통해 온라인으로 제출받을 예정임
- (제출서류) 입사지원서에 기재한 내용에 대한 아래 증빙서류

연번	증빙서류	비 고
1	주민등록초본	▶ 지원자 전원 제출(개명사항, 병역사항 포함)
2	면허 또는 자격증	▶ 우대사항 관련 면허 또는 자격증 제출
3	공인어학시험 성적표	▶ 공인어학시험 성적표 제출(지원서 접수 시 'YBM 사이트' 연동된 TOEIC 및 TOEIC-S 성적은 제출하지 않아도 됨)
4	취업지원대상자 증명서	▶ 해당자만 제출(제출처를 '국민건강보험공단'으로 발급)
5	장애인 증명서	▶ 국가유공장애의 경우, 상이등급이 기재된 '국가유공자 확인서' 제출 가능
6	기초생활보장수급자 증명서	▶ 기초생활수급자 해당자(본인 명의로 발급)
7	한부모가족 증명서	▶ 한부모가족 지원대상자 해당자(본인 명의로 발급)
8	다문화가족 증빙서류	▶ 해당자만 제출(기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등 다문화가족임을 증명할 수 있는 서류)
9	북한이탈주민 등록확인서	▶ 북한이탈주민 해당자(본인 명의로 발급)

* 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 **최종합격자 선발에서 제외**되오니, **지원하기 전** 반드시 **해당 증빙서류의 발급 가능여부** 등을 확인하시기 바랍니다.

④ 면접심사

- (면접대상) 서류심사 합격자 중 증빙서류 제출자
- (면접기간) '21. 8. 10.(화) ~ 8. 17.(화) 중 실시 예정
- (면접장소) 본부(원주) 및 6개 지역본부 예정
- (심사방법) 인성 및 직무관련 다대다 경험행동면접

⑤ 최종합격

- (최종합격자) 증빙서류 확인결과 이상이 없는 사람 중 면접심사 결과 최종점수 고득점자 순으로 합격
- (최종합격자 발표) '21. 8월 말 예정
- (계약 및 배치) '21. 9. 8.(수) ... '21. 12. 7.(화)까지 3개월 간 근무
- (예비합격자) 최종합격자와 면접심사 과락자, 증빙서류 미제출 또는 허위기재자를 제외한 면접심사 응시자 중 최종점수 고득점자 순으로 순번 부여
 - (운영기간) '21. 10. 8.(금)까지 ... 추가합격자 근무기간 2개월 보장
 - (운영방법) 임용포기자 또는 조기 계약해지사 발생 시 예비합격자 순번대로 유선 연락하여 추가합격 진행
 - (연락불능 시) 문자 및 이메일로 안내하여 24시간 내 회신이 없을 경우, 임용포기자로 간주하고 차 순위자에게 연락
 - * 연락처 오기재 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로, 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기입하시기 바람

□ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 시	비 고
지원서 접수	'21. 7. 9.(금) 10:00 ~ 7. 16.(금) 17:00까지	▶ 채용사이트를 통해 접수 (https://nhis-intern.incruit.com)
서류심사 합격자 발표	'21. 7. 30.(금)	▶ 채용사이트에서 개별 확인
증빙서류 제출	'21. 7. 30.(금) ~ 8. 2.(월) 17:00까지	▶ 채용사이트에 등록(별도 안내)
면접심사	'21. 8. 10.(화) ~ 8. 17.(화) 중 실시	▶ 본부(원주) 및 6개 지역본부에서 실시 예정(개인별 일정 별도 안내)
최종합격자 발표	'21. 8월 말	▶ 채용사이트에서 개별 확인
계약 및 배치	'21. 9. 8.(수)	▶ 최종합격자 대상 근무지 등 개별 안내

■ ‘코로나 19’ 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 공단은 면접심사 전후로 해당 장소에 방역을 실시하며, 응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실하실 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 ‘코로나 19’ 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지 등을 통해 안내드리겠습니다.

5 추가 안내사항

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 ‘공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스/소식 → 채용 게시판’을 통해 공지합니다.
- 응시 자격요건 및 우대사항은 별도 기준시점을 명시한 것을 제외하고는 지원서 접수마감일(21. 7. 16.)을 기준으로 하며, 본 채용공고내 모집단위(경쟁유형 및 모집지역)를 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(성명, 성별, 연령, 학교, 가족관계, 출신지 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재를 금하며, 관련정보를 노출한 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하시기 바랍니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.

- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 합격이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 최종합격 이후에도 결격사유가 확인될 경우 합격이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- 증빙서류는 관계기관 등에 진위여부를 확인할 예정이며, 지원자는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주합니다.
- 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- (접수방법) 「접수사이트(<https://nhis-intern.incruit.com>) - 이의신청」에서 접수
- (처리안내) 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변
< 이의신청 처리 예외사유 >
 - 1) 해당 채용시험과 무관한 단순 채용절차 등 문의 및 질의사항
 - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

* 채용관련 비위 또는 부정행위에 해당하지 않는 단순 문의 및 개별적인 피드백 등은 이의신청에 해당하지 않으므로 답변하지 않음

- 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환 받을 수 있으며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.

- 합격 통보된 자가 계약 일부터 무단결근한 경우 합격을 포기한 것으로 간주하며, 합격포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.
- 지원서 작성과 관련한 내용은 본 공고문을 우선적으로 참고하시기 바라며, 전화문의 전 지원서 접수사이트의 공지사항, FAQ 및 Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 02 - 1899 - 9252

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람

별지 2

입사지원서 자기소개서 항목

< 자기소개서 작성 시 참고사항 안내 >

- ◆ 자기소개서는 아래 3가지 항목으로 구성되어 있으며, 지원서 접수시작 전 미리 작성해보시기 바랍니다.(단, 접수사이트에 복사·붙여넣기 기능은 사용하지 않습니다.)
- ◆ 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」에 따라 편견을 줄 수 있는 개인 인적사항(본인의 성명, 성별, 연령, 학교명, 출신지, 가족관계 등)이나, 인적사항을 유추할 수 있는 내용은 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.
- ◆ 자기소개서는 적/부 평가도 진행할 예정이므로, 비속어 사용·무의미한 단어나 열·표절 등은 삼가 주시기 바랍니다.

1. 학교, 동아리, 대외활동 등 조직생활을 하면서 본인만의 아이디어를 다른 사람에게 설명하였던 경험과 그 결과를 구체적으로 기술하세요.

(1,000bytes 이내)

2. 본인이 맡은 일(과제)을 진행하는 과정에서 지속적으로 점검하여 적시에 문제를 발견하고 이를 해결한 경험을 구체적으로 기술하세요.

(1,000bytes 이내)

3. 학교, 동아리, 대외활동 등에서 팀의 특성을 고려하여 팀원을 모집하거나 팀원들에게 과업(역할)을 할당했던 경험과 그 결과를 구체적으로 기술하세요.

(1,000bytes 이내)