

미취업졸업생 대상 맞춤형 취업지원 프로그램 운영계획(안)

(<http://job.daegu.ac.kr> 취업프로그램 탭-DU 취업성공패
키지 프로그램 클릭 후 우측하단 '신청하기' 클릭 후
지원동기 작성)

사: 선발방법: 선착순 모집 (지원동기 유선으로 확인)

1. 사업명: DU 취업성공패키지 프로그램

2. 배경 및 목적

- 가. 미취업졸업생을 위한 맞춤형 취업지원 프로그램이 필요함
- 나. 대부분의 미취업졸업생의 경우, 취업프로그램에 대한 관심은 있으나 참여에 대한 부담감으로 동기부여가 이루어지지 않고 있음.
- 다. 프로그램 참여에 대한 부담을 축소시키고 동기부여가 가능하도록 참여자에게 혜택이 제공되는 고용노동부의 취업성공패키지 사업과 연계한 프로그램을 운영하고자 함
- 라. 전문가와의 상담 및 교육이 탄력적으로 제공되어 미취업졸업생들의 구직활동을 적극적으로 이끌어내고 성과창출을 유도할 수 있도록 하기 위함
- 마. 지원대상자의 개인별 취업역량 등에 대한 정확한 진단을 토대로 통합적인 취업지원을 제공하고자 함
- 바. 방학 중 교육진행으로 성공적인 하반기 공채 지원이 가능함

3. 사업개요 및 참가방법

- 가. 사업기간 : 2016. 7월~ 2016. 12. 31.
- 나. 대 상 자 : ~~2015~~ 2015년 8월 및 ~~2016~~ 2016년 2월 졸업자중 미취업자 50명 대상
- 다. 진행내용 : 고용노동부 사업 취업성공패키지 + 팀별 집체교육 + 그룹별 맞춤식 교육 실시
(취업성공패키지와 연계한 그룹별 잡매칭 콜라보 프로그램 진행)
- 라. 모집인원 : 50명(1팀당 25명, 2팀 모집)
- 마. 모집방법 : 각 학과별 교수님 추천 및 미취업졸업생 개인별 신청
- 바. 신청방법 :

- 1) 학과별 교수 추천 → 참가학생 명단 포털메일(김봉심)로 제출
(메일제목: DU 취업성공패키지 참가자 추천,
내용: 학번, 연락처, 성명만 기재, 별도서식 없음)
- 2) 학생 개인별 신청 → 취업처 홈페이지 공고 확인 후 개인별 신청

4. 세부 교육 내용

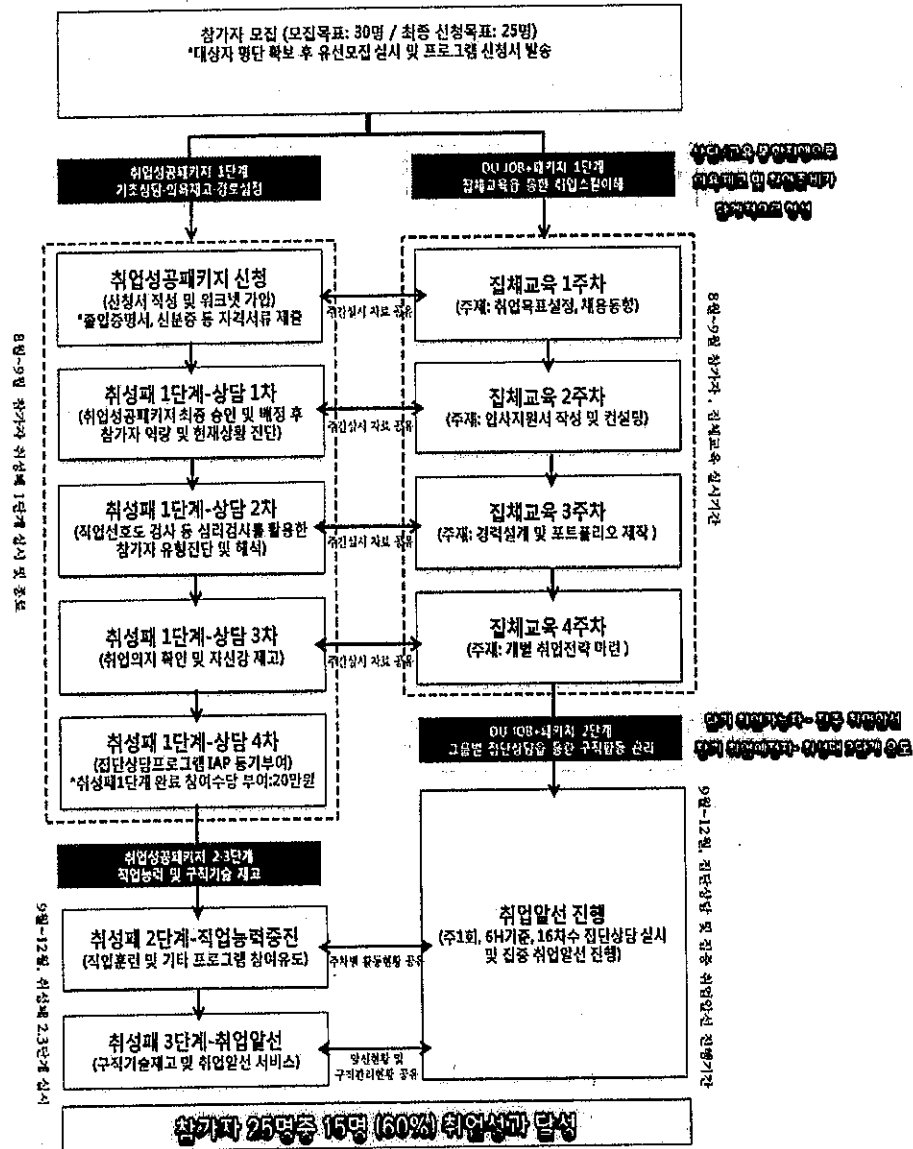
- 가. 사업목표 : 참가자 중 팀별 60% 취업달성 목표
(모집인원 50명 중 최대 30명 이상 취업성공)

나. 사업진행 개요 및 범위

7~8월 [취성패 1단계 상담 + 팀별 집체교육]		9월~12월 [취성패 2,3단계 상담 + 그룹별 맞춤식 교육]	
[취업성공패키지] * 고용노동부 사업 위탁운영기관 컨설턴트 활용	[학교 집체교육] * 전문가 초빙 지속적인 교육 및 컨설팅 실시	[취업성공패키지] * 고용노동부 사업 위탁운영기관 컨설턴트 활용	[그룹별 맞춤식 학교 집체교육] * 전문가 초빙 지속적인 교육 및 컨설팅 실시
취성패 1단계 개별상담 및 집단상담 →3회상담+집단상담	취업스킬강화 집체교육 →1팀구성 최대 25명, 총 24H 교육 (1회 6H X 4회)	취성패 2단계-국기훈련 (훈련수당 6개월간 최대 40만원 지급가능)	팀별 집단상담 실시 1팀당 6명씩 4그룹구성, → 16차수 그룹별 맞춤식 교육 (1팀 X 1.5H X 16차수) X 4그룹
(미취업졸업생에게 참여수당 1인당 20만원 지급)	(취업성공패키지 상담 후 집체교육 실시)	취성패 3단계-일자리알선 (고용촉진 장려금 대상자에게 취업성공수당 최대 100만원 지급가능)	

- 다. 사업성과 측정방법: 2016. 12. 31자 고용보험 가입 유/무 확인
(취업성공패키지 위탁기관에서 가입여부 확인가능)

라. 사업추진 프로세스



5. 세부 프로그램 운영 방안

1) 집체교육 프로그램

- **진행시기:** 7월~8월
- **취업성공패키지 3회상담 및 집단상담 기간과 동일날짜에 진행, 상담직후 교육 실시**
- **사전 취업성공패키지 사업 실시업체와 MOU 체결을 선행**
- **진행대상:** 미취업 졸업생 참가자 25명씩 반별로 진행
- **진행일정:** 주1회 기준(6H 교육) * 4회교육, 총 24시간 반별 집체교육 실시

[취업스킬강화 집체교육(24H)]

진행차수	교육주제	시간
1차수	●주제: 취업목표 설정 및 채용동향 1H 산업의 이해와 기업의 이해 1H 정보력, 지역의 숨은 히든기업 엿보기와 취업공략 2H 2016 기업의 채용동향 분석과 효율적인 취업준비 기법 2H 나의 취업역량 진단과 직무중심 취업전략 구축	6H
2차수	●주제: 입사지원서 작성 및 면접교육 1H 입사지원서 작성법 2H 입사지원서 작성 실습 1H 역량기반 면접의이해와 유형별 면접 공략법 2H 면접 Role Play	6H
3차수	●주제: 개별 취업전략 활동 및 포트폴리오 작성1 6H 개별 취업역량의 취약점 보완 -개별 구직활동 목표 및 애로사항 진단 -취업의지 ↓: 기업탐방등을 통한 동기부여 취업의지 ↑: IT(OA교육), 직무체험등을 통한 역량강화	6H
4차수	●주제: 개별 취업전략 활동 및 포트폴리오 작성2 6H 개별 취업역량의 취약점 보완 -개별 구직활동 목표 및 애로사항 진단 -취업의지 ↓: 기업탐방등을 통한 동기부여 취업의지 ↑: IT(OA교육), 직무체험등을 통한 역량강화	6H

2) 그룹별 맞춤형 취업교육 및 취업지원 프로그램

- 진행시기: 9월~12월
- 진행대상: 참가자 대상 그룹 구성 (1팀, 6명씩 4그룹 구성, 총 2팀 50명 진행)
- 진행일정: 총 16회차 그룹별 잠재칭 맞춤형 교육 실시

[그룹별 맞춤형 취업교육 프로그램]

진행차수	집단상담 주요활동(상담프로그램)	시간
1차수	기초 취업역량 진단 및 스펙점검 -취업목표설정 및 자기이해와 분석 -그룹별 활동목표 제시 (개별 채용공고 미션 부여)	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
2차수	지역기업공략 및 기업정보 제공1 -취업가능성이 높은 기업정보 제공 및 상담	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
3차수	목표기업 맞춤형 입사지원서 컨설팅1 -입사서류 전반적인 작성의 이해와 자신의 경험 작성	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
4차수	목표기업 맞춤형 입사지원서 컨설팅2 -입사서류 전반적인 작성의 이해와 자신의 경험 작성	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
5차수	목표기업 맞춤형 입사지원서 컨설팅3 -기업 및 직무역량 맞춤형 입사서류 완성 및 입사지원	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
6차수	지역기업공략 및 기업정보 제공2 -취업가능성이 높은 기업정보 제공 및 상담	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
7차수	구직활동 애로사항 점검과 피드백	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
8차수	시사이유 및 상식 토론1	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
9차수	면접코칭1(면접준비 및 스피치 점검)	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
10차수	면접코칭2(1분 스피치 코칭 및 마인드 제고)	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
11차수	면접코칭3(모의면접 및 피드백)	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
12차수	지역기업공략 및 기업정보 제공3 -취업가능성이 높은 기업정보 제공 및 상담	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
13차수	향후 취업목표 및 활동계획 점검, 입사지원 현황 및 피드백	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
14차수	집중 입사지원 유도 및 구직활동 애로사항 피드백	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
15차수	집중 입사지원 유도 및 구직활동 애로사항 피드백	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)
16차수	집중 입사지원 유도 및 구직활동 애로사항 피드백	6H*4팀 (1.5H*4그룹*2팀)

[취업연계 및 알선]

취업역량 진단 및 단계별 상담

- 운영목표: 취업준비정도 및 이해정도에 대한 분석을 통해서 개별 취업역량을 진단하고 채용연계 상담의 효율성 강화
- 운영방안: 취업역량 진단 시트지를 통한 역량평가 및 해당단계에 따른 후속상담, 교육유도, 채용연계 실시

단계	취업역량 평가 범위	상담 방안
1단계 진로탐색	1. 다양한 직업에 대해서 이해하고 있다. 2. 직무란 무엇인가에 대해서 이해하고 있다. 3. 현재 전공과 관련된 직무를 알고 있다. 4. 자신의 성향을 이해하고 그에 적합한 직무를 찾을 수 있다.	취업 역량 시트 지를 활용 하여 각 단계 에 해당 하는 체계 적 상담 시스 템 구축
2단계 진로목표 설정	1. 다양한 사회 경험을 가지고 있다. 2. 다양한 프로그램 참여 등 취업준비에 대한 충분한 동기를 가지고 있다. 3. 앞으로 5년 이상 지속적으로 하고 싶은 일에 대한 목표가 있다. 4. 자신이 목표하는 직무에 대해서 구체적으로 알고 있다. 5. 자신이 목표하는 기업/산업에 대해서 구체적으로 알고 있다.	
3단계 자기분석/ 경력설계	1. 목표 직무의 성격적 강점이 어떤 것들이 있는지 알고 있다. 2. 목표 직무의 실무 강점이 어떤 것들이 있는지 알고 있다. 3. 목표 직무의 성격적 강점에 대해 자신의 경험을 이야기 할 수 있다. 4. 목표 직무의 실무 강점에 대해 자신의 경험을 이야기 할 수 있다. 5. 목표 직무의 취업 요구 SPEC 수준에 대해서 알고 있다. 6. 앞으로 구체적으로 취업을 위해 무엇을 준비해야 하는지 알고 있다.	
4단계 직무분석/ 산업분석	1. 지원 직무가 구체적으로 무슨 일을 하는 곳인지 알고 있다. 2. 지원 직무에 필요한 역량이 무엇인지 구체적으로 알고 있다. 3. 지원 직무를 수행함에 있어 가장 힘든 문제가 무엇인지 알고 있다. 4. 지원 산업이 구체적으로 어떤 서비스를 제공하는 곳인지 알고 있다. 5. 지원 산업에 필요한 역량이 무엇인지 구체적으로 알고 있다. 6. 지원 산업에 종사함에 있어 가장 힘든 문제가 무엇인지 알고 있다.	
5단계 입사지원서 작성	1. 지원기업의 채용절차에 대해서 구체적으로 알고 있다. 2. 입사지원서에 어떤 내용으로 구성되어야 되는지 알고 있다. 3. 자신의 경험-역량 리스트가 정리되어 있다. 4. 자신의 강점을 나타낼 수 있는 입사지원서 작성이 가능하다. 5. 기업의 인재상에 부합하는 입사지원서 작성이 가능하다. 6. 입사지원서를 통한 서류합격의 경험을 가지고 있다.	
6단계 면접준비	1. 면접의 절차와 예절에 대해서 알고 있다. 2. 다양한 면접방식에 대한 이해와 요령을 알고 있다. 3. 직무강점을 나타낼 수 있는 1분 자기소개를 할 수 있다. (자기소개) 4. 자신의 직업관과 조직적응력에 대해서 표현할 수 있다. (인성) 5. 질문에 대한 직무-경험을 연계하여 대답할 수 있다. (직무) 6. 지원 기업의 지원 직무에서 구체적으로 무슨 일을 수행하는지 알고 있다.	
7단계 취업 및 취업유지 단계	※ 취업연계 (기업매칭) / 취업자 유지관리 / 미취업자 보수 상담 및 연계 진행	

*후면 참조

취업상담 및 컨설팅

■ 운영목표: 취업역량분석 실시 후 단계별 취업역량강화를 위한 온/오프라인 취업상담 실시

대상구분	평가결과	취업상담 및 컨설팅 지도방안	향후상담
1단계-진로탐색 평가점수 3점이하 (4점 만점 중)	직무이해도 下 진공에 대한 이해도 下 자기이해도 下 직업이해도 下	직업 및 직무에 대한 이해 진공유관 직무 및 진공 외 직 무에 대한 취업의 범위 설정	1단계 완료 ↓ 2단계 상담
2단계-진로목표설정 평가점수 4점이하 (5점 만점 중)	취업의욕도 下 직무유관 사회경험 유부 小 장기적 취업준비 계획 下 직무 이해에 대한 구체성 下 목표 기업/사업 이해도 下	직무와 관련한 사회경험 정리 *경험 LIST 작성 기업과 산업에 대한 이해와 정 보탐색 직무분석의 중요성 인지 자기설계 와 구체적 취업계획 수립	2단계 완료 ↓ 3단계 상담
3단계-자기분석 및 경력설계 평가점수 5점이하 (6점 만점 중)	직무 강점에 대한 이해도 下 성격강점 이해정도 下 성격강점-직무연계성 이해도 下 직무수행 필요스펙 보유도 小	직무와 관련한 경험의 연계성 이해 성격상의 강점과 직무들 연계 시킬 수 있어야 하며, 직무수 행에 필요한 보유 스펙과 향후 경력설계를 통한 비전과 동기 부여 제공	3단계 완료 ↓ 4단계 상담
4단계-직무·산업 분석 평가점수 5점이하 (6점 만점 중)	지원직무 역량 이해도 下 직무 수행의 고충 이해도 下 지원 산업의 비전 이해도 下	지원 산업에 대해 충분히 이해 하고 있으며 향후 산업에 대한 비전을 전달할 수 있어야 한 다. 지원직무에서 요구되는 직무역 량 중심 취업준비에 대한 명확한 인식 부여	4단계 완료 ↓ 5단계 상담
5단계- 입사지원서 평가점수 5점이하 (5점 만점 중)	채용전형에 대한 이해도 下 입사지원서 작성에 대한 이해 도 下 입사지원서 작성 준비도 下 입사지원 경험 小	기업의 채용전형에 대한 이해 를 바탕으로 입사전형에 대한 완벽한 준비가 완성될 수 있 어야 한다. 지원직무 중심 경험 과 스펙정리 및 서류작성의 완 성단계	5단계 완료 ↓ 6단계 상담
6단계-면접준비 평가점수 5점이하 (5점 만점 중)	면접전형에 대한 이해도 下 직무중심 자기소개 활용도 下 인성면접 표현 수준 下 직무면접 표현 수준 下 면접 자신감 및 적극성 下	유형별 면접에 대한 이해와 면 접 방식에 대한 트레이닝 지도 자기소개 및 면접 대응법 지도 올바른 직업관과 면접자세 트 레이닝	6단계 완료 ↓ 7단계 상담
7단계 - 취업 및 취업유지 *취업연계(기업매칭) / 취업자 유지관리/ 미취업자 보수 상담 및 연계 진행			

취업정보 제공 및 기업매칭

[기업알선 및 매칭 방안]

1. 하반기 공채 기업리스트 및 맞춤형 컨설팅 제공
2. 취업성공패키지 운영기관에서 관리하고 있는 채용정보에 대한 적극공유를 통한 우선 매칭 실시
3. 중소기업융합 연합회 회원사 기업, 진량공업채용수요 조사를 통한 구직처 확보하여 정보 제공
4. 워크넷의 채용공고 중 대상자의 눈높이 및 취업역량을 진단하여 적극 추천할 수 있는 구직처를 탐색하여 매칭 진행
5. 대구·경북지역 중소 및 중견기업의 구직처와 매칭진행
6. 대구광역시산업단지관리공단, 경산산업단지관리공단 소재 기업 구직처와 매칭진행