

# 2021년도 국민건강보험공단 실증연구 및 비용효과연구 전문가 채용 공고

국민의 평생건강을 책임지는 「국민건강보험공단」에서 2021년도  
실증연구 및 비용효과연구 전문가를 아래와 같이 모집합니다.

2021. 6. 2.

## 국민건강보험공단 이사장

### < 블라인드 채용 및 참고사항 안내 >

- ◆ 우리 공단은 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.
- ◆ 본 공고문에서 별도의 표기 없이 '공단'이라 함은 국민건강보험공단을 의미합니다.

## 1 채용분야 및 인원

| 직렬  | 분야     | 직급    | 채용인원 | 근무부서                  | 근무지역         |
|-----|--------|-------|------|-----------------------|--------------|
| 총 계 |        |       | 5    | -                     | -            |
| 연구직 | 실증연구   | 주임연구원 | 3    | 고령친화용품실증연구<br>센터설립추진단 | 원주<br>(혁신도시) |
|     | 비용효과연구 | 주임연구원 | 2    |                       |              |

## 2 자격요건 및 우대사항 ... 지원서 접수마감일('21. 6. 16.) 기준

☐ 공통 자격요건 ... 지원서 접수마감일('21. 6. 16.) 기준(정년은 임용일 기준)

- 임용일 기준 우리공단 정년(만 60세)이 도래하지 않은 사람
- 대한민국 국적 소지자로서, 임용일부터 근무가 가능한 사람

- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람
- 우리 공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하지 않는 사람

□ **공통 우대사항** ... 지원서 접수마감일('21.6.16.) 기준

- 지원분야 자격요건 관련 박사학위 취득자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 및 중증장애인
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자
  - ※ 장애인 및 중증장애인은 5점 부여하고, 취업지원대상자 가점은 분야별 채용인원이 3명 이하로 면접전형 동점자 발생 시 우선선발만 적용 함

□ **분야별 자격요건 및 우대사항** ... 지원서 접수마감일('21.6.16.) 기준

| 분야     | 직급    | 인원 | 분야별 자격요건 및 우대사항                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------|-------|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 실증연구   | 주임연구원 | 3명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 기계·재료·생체·로봇·AI공학 관련 <b>석사학위 이상 소지자</b></li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;">           (우대사항) 관련분야 연구기관 근무 경력자,<br/>           한국인정기구(KOLAS) 품질·기술책임자 근무 경력자*<br/>           * 「KOLAS 공인 시험 및 검사기관 인정제도 운용요령」 제6장(기술책임자 등)에 따라 인정기구에 등록된 자         </div> |
| 비용효과연구 | 주임연구원 | 2명 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 회계학, 통계학, 경제학 관련 <b>석사학위 이상 소지자</b></li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;">           (우대사항) 통계프로그램(SAS, SPSS, R, Python 등) 운용 가능자<br/>           (SAS Advanced, SAS Base 자격 보유자)<br/>           원가분석사 자격 보유자<br/>           지원분야 관련 경력자         </div>     |

< 참고사항 >

- ☞ 자격요건 및 우대사항은 **지원서 접수마감일('21.6.16.) 기준**입니다.
- ☞ 급수만 다른 동일 자격증은 상위 등급 자격증 1개만 인정됩니다.
- ☞ **경력(재직)증명서 제출이 가능한 경력만 인정**되며, 지원서에 경력사항 작성 시 지원분야와 관련된 경력임을 알 수 있도록 **담당업무 및 경력기술서를 구체적으로 작성(심사·평가에 반영)**하시기 바랍니다. (재직증명서는 발급일 기준으로 경력기간 산정)
- ☞ 반드시 입사지원서 제출 전 증빙서류를 발급받아 **지원 자격 및 평가 항목에 해당되는지를 정확히 확인**하고, 기재하시기 바랍니다. 추후 지원서에 기재한 사항이 제출한 증빙서류와 다르거나 증빙서류 미제출 할 경우 **최종 합격에서 제외**됩니다.

## 3

## 근무조건 및 담당업무

☐ 채용유형 : 전문계약제

○ 최초 1년 계약후 근무실적에 따라 3년 범위 내에서 계속하여 재계약 가능

☐ 근무부서 및 지역 : 공단 본부 고령친화용품실증연구센터설립추진단  
(강원도 원주시 소재)

※ 이사장이 운영상 필요하다고 인정하는 경우 외 첫 소속부서에서 계속하여 근무

☐ 보수 : 공단 제 규정에 따름(경력기간 등에 따라 산정)

☐ 직렬·직급 : 연구직 주임연구원

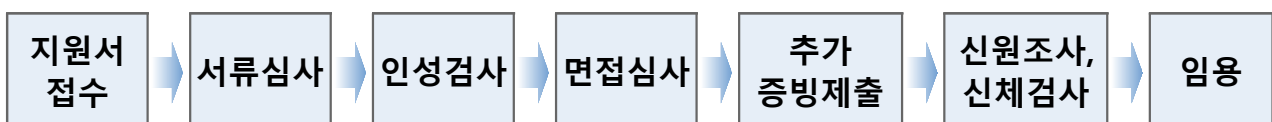
☐ 주요담당 업무

| 분 야        | 주 요 담 당 업 무                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 실증<br>연구   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 실증연구 및 고령친화용품 품질관리 연구               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 고령친화용품의 규격적합여부 확인 시험검사 및 사용성 평가 수행</li> <li>- 한국인정기구 KOLAS 인증 획득을 위한 관리</li> <li>- 수요자 욕구에 적합한 고령친화용품 품질 표준 마련</li> <li>- 고령친화용품 신기술 개발 및 지역기업 기술 이전</li> <li>- 지역기업 등에 신기술 개발을 위한 공단 보유 빅데이터 제공</li> </ul> </li> </ul> |
| 비용효과<br>연구 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 비용효과 및 급여 적정성 분석 연구               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 급여이용 현황과 원가분석 정보를 활용한 비용효과성 분석</li> <li>- 제조원가 변동 요인에 따른 체계적 원가 관리방안 마련</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                            |

## 4

## 전형절차 및 일정

☐ 전형절차 ... 각 전형단계별 합격자에 한하여 다음 전형 응시기회 부여



## ① 지원서 접수

○ (접수기간) '21. 6. 2.(수) ~ 6. 16.(수) 14:00까지

○ (접수방법) 인터넷 접수만 가능 (<https://hwell.recruiter.co.kr>)

※ 방문 및 우편 접수 불가하며, 접수 마감시간까지 최종제출이 완료되어야 함

- 지원서 접수 시 자격요건에 해당하는 아래 증빙서류를 스캔하여 함께 제출(업로드)해야 함 ... 자격요건 충족여부를 확인하기 위함

① 면허(자격)증, ② 경력(재직)증명서\*, ③ 학사 학위 이상 졸업(학위)증명서

\* 한국인정기구(KOLAS) 품질 또는 기술 책임자 근무경력 서류는 e-KOLAS 시스템 화면 캡처

※ 증빙서류 제출 시 반드시 **사진, 주민번호, 생년월일, 성별, 학교명, 주소, 가족관계** 등의 편견을 줄 수 있는 정보는 **블라인드(마스킹) 처리**해야 하며, 지원서 기재내용에 대한 **증빙서류를 제출하지 않거나 블라인드 처리하지 않은 경우** 해당 기재내용이 인정되지 않는 등의 **불이익**이 있을 수 있음  
(성명, 기관(부서)명, 직위, 담당업무, 학과(전공)명은 블라인드 처리 없이 제출)

② 서류심사 : 지원자격 충족여부 확인 및 자격증, 경력기술서, 자기소개서 등 지원서 기재사항을 종합적으로 평가(3배수 선발)

③ 인성검사 : 온라인 사이트(합격자 대상 별도 안내)에서 개별 실시

\* 합/불 없으나, 인성검사 미실시자는 면접응시 포기로 간주

④ 면접심사 : 실무 및 인성면접, 공단 본부(강원도 원주 소재)에서 실시

\* 면접심사 시 논문(연구보고서 제외) PT면접 병행 예정

⑤ 추가 증빙제출 : 면접대상자는 아래 증빙서류를 온라인으로 추가 제출

| 연번 | 증빙서류        | 비고                            |
|----|-------------|-------------------------------|
| 1  | 주민등록초본      | ■ 남성만 제출, 병역사항 포함하여 발급        |
| 2  | 취업지원대상자 증명서 | ■ 해당자만 제출(제출처를 국민건강보험공단으로 발급) |
| 3  | 장애인 증명서     | ■ 해당자만 제출                     |

※ 증빙서류를 **제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 달라** 합격자결정에 영향을 미친 경우, 전형결과와 상관없이 **최종합격자 선발에서 제외**될 수 있습니다.

**⑥ 신원조사 및 신체검사** : 최종합격자 대상 임용결격사유 등 확인

※「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 신체검사 결과 불합격 판정은 임용 결격사유

**⑦ 임용** : 최종 고득점자 중 증빙서류 및 결격사유에 이상이 없는 사람

☐ **전형별 일정** ... 각 전형일정은 공단의 사정에 따라 변경될 수 있음

| 구 분      | 일 시                                   | 비 고                                           |
|----------|---------------------------------------|-----------------------------------------------|
| 지원서 접수   | '21. 6. 2.(수) ~<br>6. 16.(수) 14:00까지  | - 지원서 접수사이트를 통해 접수                            |
| 서류합격자 발표 | '21. 6. 23.(수)                        | - 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)                        |
| 인성검사     | '21. 6. 23.(수) ~<br>6. 24.(목) 14:00까지 | - 채용 사이트를 통해 온라인으로 검사<br>- 인성검사에 응시해야 면접응시 가능 |
| 면접심사     | '21. 6. 29.(화) ~<br>6. 30.(수) 중 실시    | - 공단 본부(원주시 소재)에서 실시<br>- 개인별 면접일정은 추후 개별 공지  |
| 최종합격자 발표 | '21. 7. 7.(수)                         | - 지원서 접수사이트에서 확인(문자통지)                        |
| 임용후보자 등록 | 최종합격자 발표 이후                           | - 최종합격자 대상 등록방법 별도 안내                         |
| 임 용      | '21. 7. 19.(월)                        | - 결격사유 등 추가 확인                                |

■ ‘코로나 19’ 관련 유의사항 안내 ■

- ▶ 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 따라 면접일 현재 **‘코로나 19’ 확진자와 자가격리 대상자는 면접에 응시할 수 없습니다.**
- ▶ 면접 당일 37.5℃ 이상 고열이거나 기침, 인후통 등 **‘코로나 19’ 의심 증상이 있는 경우 면접 응시가 제한될 수 있습니다.**
- ▶ 공단은 면접 전후로 대기장과 면접장에 방역을 실시하며, **면접응시자는 발열체크 및 손소독, 개인마스크 착용 후 입실**하실 수 있습니다.
- ▶ 응시자는 마스크 착용과 손 씻기 생활화, 손세정제 사용, 기침예절 준수 등 감염증 예방수칙을 준수하여 개인위생 및 건강관리에 각별히 유의하시기 바랍니다.
- ▶ 전체 전형일정 및 절차는 ‘코로나 19’ 확산추세 및 감염병 위기경보 단계 변동 등에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공단 홈페이지를 통해 안내드리겠습니다.

- 합격자발표 등 안내사항 발생 시 ‘공단 홈페이지(www.nhis.or.kr) → 국민과함께 → 뉴스·소식 → 채용 게시판’을 통해 공지하며, 지원서에 기재한 휴대전화 문자메시지 및 이메일을 통해 개별 통보 드립니다.
- 공고일 기준(‘21.6.2.) 우리 공단에서 진행 중인 「2021년도 제2차 국민건강보험공단 개방형직위 및 전문인력 채용 공고」 서류 전형에 합격한 응시자는 본 채용 공고에 지원할 수 없습니다.
- 정년도달 여부는 임용일, 그 외 응시자격 및 우대사항은 지원서 접수마감일(‘21. 6. 16.)을 기준으로 하며, 본 채용공고 내 분야를 달리하여 중복지원 할 수 없습니다.
- 우리 공단은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서에 사진, 학교명, 연령, 성별, 가족관계, 출신지를 기입하는 칸이 없으며, 편견을 줄 수 있는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- 지원서에는 반드시 정확한 연락처를 기재하시기 바라며, 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임임을 양지하시기 바랍니다.
- 제출한 증빙서류가 지원서 기재 내용과 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 최종합격자 선발 제외 등의 불이익이 있을 수 있으며, 최종합격 이후에도 임용이 취소되거나 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 청탁·압력·재산상의 이익 제공 등 본인 또는 타인의 위법·부당한 방법으로 채용된 사실이 적발될 경우 합격의 취소, 근로계약 해지 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있으며, 향후 5년간 공단이 실시하는 시험에 대한 응시자격이 제한됩니다.

- ☐ 임용 이후에도 결격사유가 확인될 경우 임용이 취소되거나 근로계약이 해지됩니다.
- ☐ 재직 중에는 영리 목적의 다른 직무를 겸할 수 없습니다.
- ☐ 공단 「인사규정」 제13조(수습임용)에 따라 3개월 동안 수습직원으로 임용하며, 수습평가 결과가 현저히 저조하여 직무를 감당할 수 없는 것으로 판단되는 경우에는 그 수습직원의 의사에도 불구하고 면직될 수 있습니다.
- ☐ 합격자가 모집인원에 미달하여도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 이번 채용의 불합격자는 채용관련 비위 또는 부정행위에 대하여 최종합격자 발표 일부터 15일간 이의제기 할 수 있습니다.

- 접수방법 : 이메일(dandycyi@nhis.or.kr)로 접수
  - 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변  
< 이의신청 처리 예외사유 >
    - 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
    - 2) 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
    - 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원본으로 제출한 서류는 최종합격자 발표 일부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있습니다.
- ☐ 합격 통보된 자가 임용일부터 무단결근한 경우 임용을 포기한 것으로 간주하며, **임용포기 시 반드시 사전에 연락주시기 바랍니다.**
- ☐ 그 밖에 자세한 사항은 국민건강보험공단 인력지원실 인사혁신부로 문의주시기 바랍니다. (☎ 033-736-1557, 1528)

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 않은 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
8. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 지난 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 파면된 날부터 5년이 지나지 않은 사람
10. 해임된 날부터 3년이 지나지 않은 사람
11. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
12. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 사람