

2023년 용학도서관 기간제근로자 채용 재공고

(재)수성문화재단 용학도서관은 전문성과 역량을 지닌 기간제근로자(개관연장)를 모집하고자 다음과 같이 재공고합니다.

2022년 12월 30일

(재)수성문화재단 용학도서관장

1. 채용개요

가. 채용내용

구분	인원	채용기간	근무시간
기간제근로자 (개관연장)	1명	2023. 1. 14. ~ 2023. 12. 31. (약 12개월)	화 ~ 토, 13:00~22:00 (주 5일, 8시간)

※ 도서관 사정에 따라 필요 시, 근무자 동의하에 근무시간 및 근무장소 조정 가능

※ 위 기간제근로자는 정규직 전환 대상자가 아님

나. 응시자격

- 대구·경북 거주자(공고일 전일)
- 사서자격증 소지자 또는 2023년 2월 문헌정보학과·도서관학과 졸업예정자
- 아래 결격사유에 해당되지 않는 자

수성문화재단 인사규정 11조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 <개정 2016.12.26.>
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 해임, 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 법정 전염병 질환자 등 기타 이에 준하는 자
9. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2. 근무조건

- 가. 담당업무
 - 도서대출·반납, 이용자 안내, 배가 등 자료실 운영지원
- 나. 근무장소
 - 대구광역시 수성구립 용학도서관
- 다. 보 수
 - 개관시간연장 : 금 2,040,000원(월급제, 4대보험 포함)
※문화체육관광부 개관시간연장사업 계획에 따름

3. 채용일정

가. 세부일정

서류접수	서류심사 및 발표	면접시험	최종합격자 발표
2022. 12. 30.(금) ~ 2023. 1. 9.(월) 17:00까지	2023. 1. 10.(화) *발표: 1. 11.(수)	2023. 1. 12.(목) 14:00 (예정)	2023. 1. 13.(금) (예정, 홈페이지 공고)

- 나. 접수방법
 - 방문 및 전자우편 접수
 - ※ 방문접수 : (화~금)09:00~18:00, (토)09:00~17:00
 - ※ 전자우편 접수 : yonghak@sscef.or.kr (2023. 1. 9.(월) 17:00까지)
 - ※ 접수 후 담당자 확인 전화 필수(☎ 053-668-1723)

4. 제출서류

- 가. 응시원서 1부
- 나. 자기소개서 1부
- 다. 개인정보 수집·이용 동의서 1부

< 서류합격자 제출 서류 >

- 주민등록등본 1부(필수)
- 기타 자격증사본 1부
- 경력증명서 1부(해당자)
- 재학·휴학증명서 1부

※ 서류전형 합격자 제출 서류는 면접시험 당일 지참하여 직접 제출

※ 제출 서류는 증빙 확인 후 반환

- ※ 전자우편 접수 시 PDF파일 1개로 합쳐서 제출, 파일명 및 제목은 채용분야_성명, ‘예시) 개관연장 응시원서_홍길동’로 제출
- ※ 응시원서 서명란 자필 서명 필수, 미서명으로 인한 불이익은 응시자 부담

5. 심사방법

- 가. 서류심사(1차)
 - 응시자격, 결격사유 등 적격 여부 판단
 - ※ 자기소개서에 출신지, 출신대학, 가족관계, 나이 등 인적사항 기재 금지
 - ※ 제출된 서류가 사실과 다를 경우 합격 및 채용을 취소할 수 있음

나. 면접심사(2차)

- 서류심사 합격자를 대상으로 직무수행에 필요한 능력을 종합적으로 평가
- 면접심사 평가요소는 청렴·도덕성, 직무지식, 성실성, 의사발표의 논리·정확성, 발전가능성 등 5개 분야 100점 만점
- 블라인드 면접 심사
 - ※ 면접위원은 응시자의 나이, 가족관계, 출신대학 등 인적사항에 대한 질문금지
- 면접심사 채점표에 의거 심사(양식첨부)
- 면접위원 : 2명 이상(외부위원 50% 이상)

다. 최종합격자 결정 방법

- 최종합격자는 면접시험 평가표 상위순위자로 결정
- 동점 시 면접심사 평가요소 중 직무지식, 의사발표의 논리·정확성, 성실성, 청렴·도덕성, 발전가능성 순으로 고득점자를 선발
- 최종합격자 자진포기, 근로계약일로부터 한 달 이내 중도 퇴사, 결격사유 발생 시 합격을 취소하고 차점자를 합격 처리할 수 있음

6. 응시자 유의사항

가. 응시원서 기재상의 누락이나, 기재착오, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 부담으로 하고, 응시원서가 접수된 후에는 일제 변경할 수 없음

나. 응시 희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 응시요망

다. 채용서류의 반환을 청구하는 응시자에 한해 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용서류 반환

- 최종합격자 발표일 이후 14일부터 180일까지 기간 내에 「채용서류 반환청구서」를 작성하여 반환을 청구하는 경우 본인 확인 등의 절차를 거쳐 **응시자가 방문하여 직접 제출한 채용서류를 반환**
- **전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않음**
- 서류 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 서류에 대해서는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기

라. 응시인원에 관계없이 적격자가 없을 경우 모집정원에 미달하여도 채용하지 않을 수 있으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있음

마. 본 채용 공고는 코로나19 등 사정에 의해 변경될 수 있음

7. 공고내용 문의처 : 용학도서관 ☎ 053-668-1723

붙임 1. 응시원서

붙임 2. 자기소개서

붙임 3. 개인정보 수집·이용 동의서

붙임 4. 채용서류 반환청구서