

2018년 한국가스공사 하반기 일반직 신입직원 채용공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 **대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조할 우수한 인재를 모집합니다.**

2018년 하반기 2차* 일반직 신입직원 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용으로 진행하고 있으며, **'공정'하고 '정의'로운 채용을 위한 블라인드 채용**방식으로 진행 예정입니다.

* 2018년 하반기 1차 일반직 신입직 및 경력직 채용완료('18.7)

또한, **'공공기관 채용비리 후속조치'관련 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리 될 예정**이므로 반드시 이 점 유의하시어 지원하시기 바랍니다.

※NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr 참조)

I 모집인원 및 지원자격

1. 모집단위 및 채용인원

(단위 : 명)

분야*	직군	직급	직무	모집단위**	인원	
① 일반채용	사무	6급	경영지원/마케팅	경영	4	
				경제	3	
				회계	3	
	기술	6급	설비공정관리/기술지원	기계	73	
				전기	54	
				화공	42	
② 사회형평채용	보훈	기술	6급	설비공정관리/기술지원	기계	16
					전기	15
	장애	기술	6급	설비공정관리/기술지원	기계	5
					전기	5
일반직 6급 소계					220	
③ 고졸채용	기술	7급	설비운영(운전)	기계	8	
				전기	8	
일반직 7급 소계					16	
합 계					236	

* 분야별 상세 자격요건은 지원자격 참조

** 모집단위별 직무수행능력평가 출제범위는 첨부#5 참조

2. 분야별 지원자격

① 일반채용

구 분	주요내용												
학력·전공	▶ 제한 없음												
외국어 (영어)	▶ 토익 700점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 (‘16.11.5이후 응시하고 ‘18.10.4까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) ※ 유효 영어성적 점수표												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>토플스(기존)</th> <th>New 토플스</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>700점 이상</td> <td>555점 이상</td> <td>300점 이상</td> <td>79점 이상</td> <td>IM2 이상</td> <td>120점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	토플스(기존)	New 토플스	토플	오픽	토익스피킹	700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상
	토익	토플스(기존)	New 토플스	토플	오픽	토익스피킹							
700점 이상	555점 이상	300점 이상	79점 이상	IM2 이상	120점 이상								
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)												
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자												

② 사회형평채용

구 분	주요내용												
대상	▶ 취업지원대상자(국가보훈) 또는 장애인등록자 (첨부#4 참조)												
학력·전공	▶ 제한 없음												
외국어 (영어)	▶ 토익 650점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자 (‘16.11.5이후 응시하고 ‘18.10.4까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정) ※ 유효 영어성적 점수표												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>토플스(기존)</th> <th>New 토플스</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>650점 이상</td> <td>520점 이상</td> <td>280점 이상</td> <td>74점 이상</td> <td>IM1 이상</td> <td>110점 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	토플스(기존)	New 토플스	토플	오픽	토익스피킹	650점 이상	520점 이상	280점 이상	74점 이상	IM1 이상	110점 이상
	토익	토플스(기존)	New 토플스	토플	오픽	토익스피킹							
650점 이상	520점 이상	280점 이상	74점 이상	IM1 이상	110점 이상								
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)												
병역	▶ 병역필 또는 면제자 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자												

③ 고졸채용

구분	주요내용
학력	▶ 최종학력 고등학교 졸업자('19년 2월 졸업예정자¹⁾ 포함 ※ 전문대 이상 졸업자(졸업예정자) 지원불가
전공	▶ 제한없음
연령	▶ 제한없음(단, 공사 정년에 의거 만 60세 미만인 자)
병역	▶ 미필자 지원가능 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

※ 전문대졸 이상의 학력이 있음에도 불구하고, 고졸채용에 지원하여 합격한 사실이 발견된 경우에는 허위서류 제출로 인한 부정합격으로 간주하여 합격취소·직권면직 처리하며, 향후 5년간 우리 공사의 채용시험에 응시할 수 없습니다.

□ 결격사항 및 기타 안내사항(전 분야 공통)

구분	주요내용
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유(첨부1 참조) ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기타	▶ 2018.12.3부터 현업근무 가능한 자에 한해 지원가능 ▶ <u>입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학성적 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리</u> ▶ 근무지역 : 한국가스공사 전국사업장 ▶ 기술직군 지원자의 경우는 성별무관 교대근무 가능 ▶ 세부직무별 내용은 첨부된 직무설명서 참조

1) '19년 2월 졸업예정자 : 졸업 이수요건 충족이 예정되어 '19년 2월 졸업이 가능한 자
NEXT Energy, With KOGAS

II 전형절차

□ 전 모집단위 공통

단계	주요 내용	평가기준	비고
원서 접수	<input type="checkbox"/> 기간 : 2018.9.28(금)14:00~2018.10.4(목)오전10:00 <input type="checkbox"/> 방법 : 인터넷으로 접수(http://www.kogas.or.kr) ○ 입사지원서 작성 및 우대사항 입력 등 ※ 우편 및 방문접수 불가	▫ 최종제출 완료하여야 입사지원한 것으로 간주	필기장소 대구/수도권 중 택1가능 (선착순 마감)
서류 전형	<input type="checkbox"/> 평가내용 : 입사지원서 및 어학성적 충족여부 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.10.11(목) 17:00 이후 예정 ○ 공사 홈페이지(필기장소 및 준비물 안내 등)	▫ 어학성적(적부) ▫ 입사지원서(적부)	적격자 전원선발
필기 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.10.13(토) <input type="checkbox"/> 내용 : NCS직업기초능력, 직무수행능력, 인성검사 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.10.25(목) 17:00이후 예정 ○ 공사 홈페이지(면접장소, 시간 및 준비물 안내 등)	▫ 인성검사(적부) ▫ 인성검사 적합자중 NCS직업기초능력(50%)+ 직무수행능력(50%)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 2배수선발
면접 전형	<input type="checkbox"/> 일자 : 2018.11.5.(월)~2018.11.16(금) 中 하루 예정 <input type="checkbox"/> 내용 : 직무/전공PT면접(1차) 및 직업기초면접(2차) ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출시 응시불가 - 필기전형 합격 시 제출서류 안내 (지원자격 충족여부 검토) <input type="checkbox"/> 합격자 발표 : 2018.11.29(목) 17:00 이후 ○ 공사 홈페이지(합격자 정보입력, 교육안내 등)	▫ 직무/전공PT면접(50%)+ 직업기초면접(50%)+ 가점합산 고득점순	모집인원의 1배수선발
수습 채용	<input type="checkbox"/> 수습기간 : 교육연수 수료 후 약 3개월 ○ 연수원 입소일 : '18.12.3(월) (약 2~3주 예정) ※ 제출서류 진위확인 결과 등에 따라 부정합격시 징계 해고 또는 직권면직 처리(입사후에도 동일하게 적용)	▫ 신체검사(적부) ▫ 신원조회(적부) ▫ 제출서류진위여부(적부)	교육연수 미수료 (60점 미만)시 합격취소

※ 입사지원서 불성실 작성으로 인한 서류전형 불합격 유형 예시

- 입력필수 사항 및 개인 인적사항 오기재
- 자기소개서 작성 시 비속어사용, 무의미한 단어 반복, 2개 이상 문항 중복 답변 등

※ 전형별 동점자 처리기준(우선순위 順)

- 필기전형 : 동점자 전원 합격처리
- 면접전형 : 취업지원대상자(국가보훈) - 장애인등록자 - 직업기초면접점수 고득점자 - 필기총점(가점 합산) 고득점자 - 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격처리

※ 상기 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

III 우대사항

구분	우대내용	비고
고급자격증 소지자 (6급에 한함)	서류전형 시 어학성적 충족조건 면제 및 필기전형(직무수행능력)에서 만점의 10% 가점부여	·첨부#2참조 ·과락 시 미부여
본사 이전 지역인재	전형단계별 본사이전 지역인재의 합격자인원이 목표인원에 미달 시 추가합격처리	·첨부#3참조 ·과락 시 미적용
취업지원대상자 (국가보훈)	전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점부여	·1과목 이상 40% 미만 시 미부여
장애인 등록자	전형단계별 만점의 5% 가점부여	·과락 시 미부여
기초생활수급자	서류전형 시 어학성적 충족기준 완화 (토익기준 650점 이상의 유효 영어성적)	·사회형평채용과 동일수준 적용

- 1) 취업지원대상자와 장애인등록자의 경우, 모집단위별 채용인원 4명 이상일 경우에 한해 우대사항 적용
- 2) 우대사항은 중복적용 가능하나, 고급자격증의 경우 최고가점 1개만 적용하며, 보훈·장애 중복해당 시 더 높은 가점 1개만 적용

IV 유의사항

- 채용관련 청탁자, 비리연루자 및 부정합격자는 『부정청탁금지법』 등 관련법령에 따라 처리되며, 향후 5년간 소 공공기관 채용시험에 응시자격이 제한됩니다. (채용에 관한 자의 또는 타의에 의한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익을 제공받거나 허위서류를 제출하는 등 부정행위로 합격한 자가 입사이후 적발 시 징계해고 또는 직권면직 처리)
- 일반직 경력직원 및 별정직 전문직 직원 모집공고와의 중복지원은 불가하며, 본 채용공고 내 2개 이상의 모집단위예의 중복지원도 불가합니다.
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적 사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됩니다.
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 시간여유를 두고 지원하시기 바랍니다. (지원서 제출 후 지원서확인을 통해서 제출여부 및 지원서내용을 꼭 확인하시기 바랍니다. 마감 시간 전에 지원서 수정이 가능하나 마감시간 이후에는 지원서 수정이 불가하며, 최종제출하여야 최종 지원된 것으로 간주)

- 입사지원서 작성시 기재착오, 내용누락으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성관련 지원자 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견 되거나 또는 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서 발견 시 부정행위로 간주하여 불합격 처리합니다.
- 취업지원대상자(국가보훈), 장애인등록자의 경우 관련법령에 의해 가점 부여 합니다.
 - 입사지원 시 정보입력자에 한하여 가점 인정(향후 원본제출시 입력자료와 대조하여 허위사실이 발견될 경우 불합격 처리)
- 각 전형시 신분증(주민등록증, 유효기간 만료 전 여권, 운전면허증, 주민등록 발급신청서에 한함)을 반드시 지참하여야 하며, 기타 신분증(학생증, 자격증 등)으로는 응시가 제한됩니다.
 - ※ 단, 고등학교 재학생의 경우 학생증을 신분증으로 인정
- **필기전형 안내**
 - **직업기초능력(100점)** : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
 - **직무수행능력(100점)** : 직무 수행시 필요한 전공관련 지식을 평가
 - **인성검사** : 공사 인재상 부합여부 및 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 직업기초면접 자료로 활용
 - ※ **필기전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**
 - 직업기초능력 4할미만 또는 직무수행능력 4할미만시
 - 직업기초능력 + 직무수행능력 합산 평균 6할미만시
- **면접전형 안내**
 - **1차-직무/전공PT면접(100점)** : 직무(전공)관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정시간(약30~40분) 동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표 (일대다 면접)
 - **2차-직업기초면접(100점)** : 한국가스공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가(일대다 면접)
 - ※ **면접전형 과락기준(배수무관 불합격 처리)**
 - 직업기초면접 4할미만 또는 직무/전공PT면접 4할미만시
 - 직업기초면접 + 직무/전공PT면접 합산 평균 6할미만시
- 모집분야별 지원자 최소배수인원 미달 시는 적격자에 한하여 차기 전형 실시

V 전형 결과공개 및 이의신청 절차

□ 결과공개

구분	서류전형	필기전형	면접전형
전형별 공개사항	·불합격사유 개별공개	·전형별 개별 취득점수 ·필기전형 개별순위 ·합격자 커트라인 등	·1/2차 면접전형 합산점수 공개 ·예비순번 부여 등

※ 전형별 지원자경쟁률 현황은 알리오 공시를 참고

□ 이의신청 절차

- 방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 가능
 - * 필기문항 관련 이의신청은 필기시험 당일 현장 접수만 인정
- 신청기한 : 합격자 발표일로부터 ~ 익일 23:59:59까지

VI 예비합격자 운영 및 채용비리 피해자 구제방안

- 예비합격자 : 단계별 성적순에 따라 적격자* 전원 예비순번 부여
 - * 적격자 : 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

□ 운영기간

- (입사포기자 발생시) 합격자 발표일로부터 수습채용 전일까지 예비순번 순위에 따라 충원
- (부정합격자 발생시) 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비리로 인한 피해자 발생시 합격자발표일로부터 5년간 예비순번 순위에 따라 구제

□ 채용비리 피해자 구제방안

- (필기전형) 차기 동일모집단위 채용 건에 대하여 면접전형 기회 부여(1회 限)
- (면접전형) 채용비리 사실 확인시 부정으로 채용된자 퇴출 후 즉시채용

Ⅶ 기 타

- 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조희에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하며, 관련정보는 예비합격자 운영 기간동안 관리합니다.
- 전형단계별 합격자 발표 및 공지사항은 공사 홈페이지에 공고합니다.
- 공사 사정에 따라 전형절차, 일정, 장소 등은 변경될 수 있으며, 각 전형 합격자 발표 시 차기전형의 일정 및 장소를 공지하오니 참고하시기 바랍니다.
- 면접시 제출서류는 필기전형 합격자에 한해 별도 안내예정입니다.
(입사지원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 일체)
- 면접 시 제출한 서류의 반환은 면접탈락자에 한해 가능하며, 첨부#6의 양식을 작성하여 최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 공사에 방문하여 원본제출하거나, 스캔하여 recruit@kogas.or.kr로 송부하는 경우에 한해 가능합니다.
- 입사지원 시 본사이전 지역인재의 지역 정보 입력은 본사이전 지역인재 확인을 위한 자료이며, 면접전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 채용공고를 충분히 숙지하시고 기타 의문 사항은 우리공사 홈페이지의 채용 FAQ를 참조하시기 바랍니다.
- 문의사항이 있을 경우 아래 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - * 한국가스공사 채용콜센터(1833-4830), 오전9시 ~ 오후6시
 - * 한국가스공사 채용홈페이지(kogas.incruit.com) Q&A

첨부#1

인사규정 제5조의 결격사유

제5조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예기간중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. 채용 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자

첨부#2

고급 자격증

□ 사무직

변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

□ 기술직(6급) : 해당분야 기술사, 기능장, 변리사*

구분	기술사	기능장
기계	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
화공	가스, 대기관리, 수질관리, 토양환경, 폐기물처리, 화공, 화공안전	가스, 위험물

* 변리사 자격은 사무직, 기술직 공통 우대 적용

※ 해당분야 지원 시 서류전형 면제 및 필기 전형(직무수행능력)에서 만점 기준 10% 가점 부여

※ 기사 이하의 자격증은 우대사항이 아니므로 입사지원서에 기재 불필요

※ 우대사항 적용은 적격자*에 한하며, 다수의 고급자격증 소지시 1개만 적용

* 적격자 : 과락, 인성검사 부적격, 전형 불참, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

첨부#3

본사이전 지역인재 채용목표제

□ 대상 : 채용인원이 6명 이상인 신입직원 모집전형

○ (6급) 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북지역 소재 대학교*를 졸업한자 또는 '19년 2월 졸업예정자

* 사관학교, 사이버대학, 디지털대학, 평생교육시설 등은 해당 없음

○ (7급) 최종학력 기준 대구·경북지역 소재 고등학교를 졸업한자 또는 '19년 2월 졸업예정자

※ 관련근거 : 혁신도시법 제29조2 및 동법 시행령 제30조2(참고#1 참조)

예) 대구/경북에서 고등학교 졸업후 타지역의 대학 재학·휴학·자퇴일 경우

- 6급 전형 : 지원가능, 지역인재 우대 불가

- 7급 전형 : 지원가능, 지역인재 우대 가능

□ 우대내용 : 각 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격 비율*에 미달 시 합격인원 외 추가 선발(단, 커트라인 총점 -5점 미만자는 제외)

ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우

☞ 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상자로 인정

* 목표합격 비율 : 필기전형 : 30%, 면접전형 : 18%

□ 추가합격자 선정기준

○ (필기전형) 직업기초능력(50%)+직무수행능력(50%)+가점 합산 고득점순

○ (면접전형) 직업기초면접(50%)+직무/전공PT면접(50%)+가점 합산 고득점순

* 지역인재 추가합격자 동점자 발생시는 동점자 처리 기준에 따름

□ 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 입사지원시 반드시 입력(체크) 하여야 하며, 미입력시 우대불가

첨부#4

사회형평 지원자격

구 분	입증서류	비고
취업지원대상자 (국가보훈)	취업지원(보호) 대상자 등록번호	「국가유공자등예우및지원에관한법률」 제29조
장애인 등록자	장애인 등록증 사본	「장애인복지법」 제32조

※ 입사지원 시 해당사항을 반드시 입력 요함

※ 전형절차에 따라 관련 서류 사본을 기한 내에 업로드 필수
(미제출 시 불합격처리)

첨부#5

직무수행능력평가(전공) 출제범위

구분	출제 범위
경영(6급)	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
경제(6급)	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
회계(6급)	회계원리, 중급회계, 고급회계, 원가·관리회계, 세무회계 등
기계(6급)	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작법, 기계요소 및 설계, 열전달 등
전기(6급)	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 전기설비 기술기준, 회로이론 및 제어공학 등
화공(6급)	화공양론, 열전달, 반응공학, 단위조작, 천연가스, 화공열역학, 유체역학, 공정제어, 연소공학 등
기계(7급)	재료역학, 열역학, 유체역학, 기계재료, 기계요소, 기계제작, 측정, 안전관리(소화), 기계제도 등
전기(7급)	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전기응용 및 공사재료, 전자·통신, 회로이론 등

※ 출제 난이도

- 6급 : 해당전공분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준
- 7급 : 해당전공분야 고교 졸업자 수준 또는 기능사 자격시험 수준

첨부#6

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]

참고#1

본사이전 지역인재 우대 관련법령

〈혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법〉

- 제29조의2(이전공공기관의 지역인재 채용 등)** ① 이전공공기관의 장은 해당 기관이 이전하는 지역(이하 이 조에서 "이전지역"이라 한다)에 소재하는 지방대학(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권에 아닌 지역에 있는 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 말한다) 또는 고등학교(「초·중등교육법」 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교를 말한다. 이하 같다)를 졸업하였거나 졸업예정인 사람을 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 채용 비율 및 기준 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 채용하여야 한다. 다만, 이전지역에서 고등학교를 졸업한 후 다른 지역에서 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교를 졸업하였거나 졸업예정인 사람은 해당 이전지역의 채용의무 대상에서 제외한다. <개정 2015.12.29., 2017.10.24.>
- ② 이전지역의 범위는 이전공공기관의 채용규모, 이전지역의 학생 수 등을 고려하여 국토교통부장관이 이전지역을 관할하는 시·도지사과 협의하여 대통령령으로 정한다. <신설 2015.12.29.>
- ③ (이하 생략)

〈혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령〉

- 제30조의2(이전공공기관의 지역인재 채용)** ① 이전공공기관의 장은 법 제29조의2제1항에 따른 이전지역의 채용의무 대상이 되는 사람(이하 "지역인재"라 한다)이 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원 대비 별표 1의 비율 이상이 되도록 합격시켜야 한다. 이 경우 선발예정인원 대비 지역인재의 합격인원이 별표 1의 비율에 미달하는 경우에는 해당 비율 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 지역인재를 합격시켜야 한다. <신설 2018.1.23.>
- ② 이전공공기관의 장이 「중·저준위 방사성폐기물 처분시설의 유치지역지원에 관한 특별법」 제14조에 따라 지역주민을 우선하여 고용한 경우에는 제1항에 따른 지역인재의 합격인원에 포함하여 채용비율을 산정할 수 있다. <신설 2018.1.23.>
- ③ 제1항에도 불구하고 이전공공기관의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 채용시험에서 지역인재를 별표 1의 비율 이상으로 합격시키지 아니할 수 있다. <신설 2018.1.23.>
1. 시험실시분야별 연 채용모집인원이 5명 이하인 경우
 2. 일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 하여 채용시험을 실시하는 경우
 3. 석사학위 이상을 취득한 사람을 대상으로 연구직으로 직렬을 제한하여 채용시험을 실시하는 경우
 4. 이전공공기관의 본사가 아닌 지역본부 또는 지사에서 별도로 채용을 하거나 지역본부 또는 지사에서 5년 이상 근무하는 조건으로 채용하는 경우. 다만, 지역본부 또는 지사가 이전지역에 소재하는 경우는 제외한다.
 5. 지역인재의 채용시험 결과가 이전공공기관의 장이 미리 정하여 공고한 합격하한선에 미달하는 경우
 6. 채용시험에 지원한 지원자 중 지역인재의 비율이 별표 1의 비율 이하인 경우
- ④ 이전공공기관의 장은 제3항에도 불구하고 지역인재 채용을 확대하기 위하여 해당 이전지역의 지역인재를 채용하도록 노력하여야 한다. <신설 2018.1.23.>
- ⑤ 법 제29조의2제2항에 따른 이전지역의 범위는 다음 각 호의 구분과 같다. <개정 2018.1.23., 2018.2.27.>
1. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 법 제31조제1항 후단에 따른 공동혁신도시(이하 "공동혁신도시"라 한다)인 경우: 해당 혁신도시를 공동으로 건설한 광역시 및 도
 2. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 대구광역시 또는 경상북도에 속하는 경우: 대구광역시 및 경상북도
 3. 해당 공공기관이 이전하는 지역이 제1호 또는 제2호의 지역이 아닌 경우: 이전하는 지역이 속한 광역시·도·특별자치시 또는 특별자치도
- ⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 이전공공기관의 지역인재 채용에 필요한 세부사항은 국토교통부장관이 정하여 고시한다. <신설 2018.1.23.> [전문개정 2017.7.17.] [제목개정 2018.1.23.]