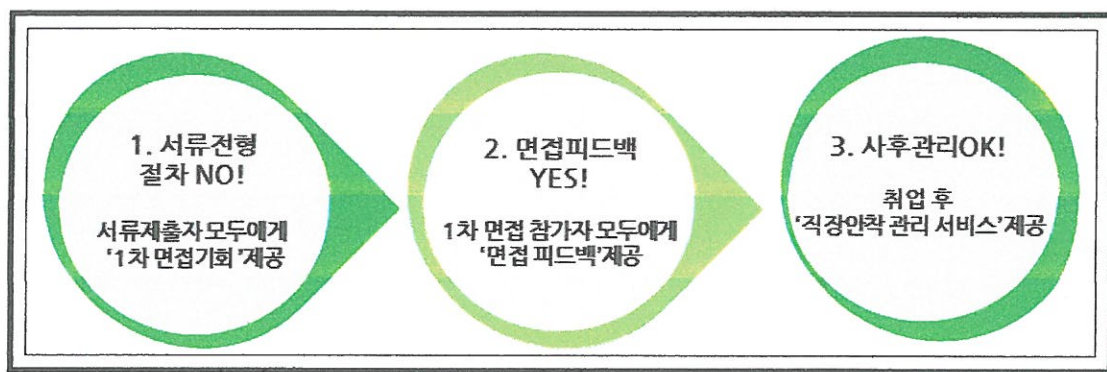


청년희망재단 온라인 열린채용(청년)

온리원(Only one)열린채용이란, 좋은 일자리를 가진 1회 1개의 기업만을 위한 채용대행 행사이며 채용 계획이 있는 기업을 대상으로 지원하는 '무료 채용 지원 서비스'입니다.

* 좋은 일자리 : 연봉 2,500만원 이상, 주 40시간 기준, 정기상여금 포함·기술력·비전·복지·좋은 기업 문화 등을 가진 상시 근로자수 30인 이상의 중견/강소기업으로, 청년구직자가 선호하는 관리직, 영업직, R&D, IT관련 직무 등(제조기업의 생산직 등 일부기능직 포함)을 말함.



· 채용 대상 : 청년구직자(만 34세 이하)

· 온리원 열린채용이란?	· 온리원 열린 채용서비스만의 장점
1. 청년희망재단이 주관하는 채용행사로 자격요건에 부합할 경우 서류전형없이 모든 지원자에게 '1차 면접기회 제공' 2. 1차 면접 후 참가자에게 '면접피드백' 제공 ⇒1차 면접은 기업 면접관(1~3인) + 컨설턴트 참석 컨설턴트는 면접 과정에 참여하지 않으며 응시자 개인별 면접태도, 발표력을 관찰한 후 장/단점, 보완점 등을 기록하여 피드백을 제공합니다. 3. 취업 후 직장생활 안정을 위해 3개월 간 회사 적응을 위한 멘토 상담 등 '직장안착 관리 서비스'제공	· 지원서류는 채용진행을 위해 기본으로 받고 있지만, 기업이 제시하는 기본 자격조건만 갖추면 서류 평가 전형 없이 구직자 모두에게 1차 면접 기회를 제공하며 기업이 제시한 최소한의 조건에 충족여부만 확인하는 절차입니다. · 학벌, 스펙 등에 대한 평가는 이루어지지 않으며 구직자는 입사하고 싶은 회사에 자신의 역량을 어필할 수 있습니다. 즉, 기업과 구직자들 간의 미스매칭을 줄이고 한 개의 기업만을 위한 채용 지원 서비스이며 열린채용은 참여기업에 대한 몰입도를 높이고 기업 설명회를 통해 구직자에게 정확한 기업정보를 제공하여 일자리 매칭 효과를 극대화합니다.

청년희망재단 온라인 열린채용(기업)

온리원(Only one) 열린채용이란, 좋은 일자리를 가진 1회 1개의 기업만을 위한 채용행사이며 기업에 필요한 우수한 핵심 인재를 채용할 수 있도록 무료로 채용지원을 해드리고 있습니다.

* 좋은 일자리 : 연봉 2,500만 원 이상, 주 40시간 기준, 정기상여금 포함·기술력·비전·복지·좋은 기업 문화 등을 가진 상시 근로자수 30인 이상의 중견/강소기업으로, 청년구직자가 선호하는 관리직, 영업직, R&D, IT관련 직무 등(제조기업의 생산직 등 일부기능직 포함)을 말합니다.

□ 온리원 열린 채용이란?

1. 청년희망재단이 주관하는 채용행사로 모집 자격요건에 부합할 경우 서류 전형 없이 모든 지원자에게 '1차 면접기회 제공'
2. 1차 면접 후 참가자 모두에게 '면접피드백'제공
⇒ 1차 면접은 기업 면접관(1~3인) + 컨설턴트 참석
*컨설턴트는 면접 과정에 일체 참여하지 않으며, 응시자 개인별 면접태도, 발표력 등을 관찰한 후 장/단점, 보완점 등을 기록하여 피드백을 제공합니다.
3. 취업 후 직장생활 안정을 위해 3개월 간 회사 적응을 위한 멘토 상담 등 '직장안착 관리 서비스'제공

□ 채용조건

1. 대상기업 : 상시근로자 30인 이상 기업
 2. 채용대상 : 청년구직자(만 34세 이하)
 3. 채용직무 : 사무,영업,관리,IT직 등 직무
 4. 채용조건 : 연봉 2500만원 내외 정규직
- * 계약직, 파견직 제외

Q. 좋은 일자리(연봉 2,500원 이상/ 상시근로자 30인 이상)를 약간 못 미치는데 참여 가능한가요?

연봉과 상시근로자 수 외에도 기업의 지역 내 명성, 연매출, 비전, 채용직무, 근무조건 등 다각도로 고려하여 좋은 일자리라고 판단되면 진행이 가능합니다.

□ 채용대상 및 장소

- 채용대상 : 청년구직자(만 34세 이하)
- 장소 : 1차 면접(W/기업설명회) (장소:청년희망재단 동남본부) 2차 면접(장소:기업)
- * 기업 요청시 1,2차 면접 모두 기업에서 진행 가능.

□ 온리원 열린 채용서비스만의 장점

- 기업
 1. 청년희망재단의 구직자 모집 활동을 통한 우수인재 확보 및 기존 스펙 중심 채용문화에서 탈피하여 직무역량 중심의 잠재력 있는 인재 채용가능
 2. 채용대행으로 모집광고/ 지원자 연락 등 행정 부담 최소화(인적·물적 재투자 비용 절감)
 3. 취업자의 직장 안착을 위해 사후관리 서비스를 제공하여 이·전직을 방지
- 청년
 1. 서류전형 없는 전원 면접기회 제공(자격요건 적합자에 한함)
 2. 면접 멘토링 실시 및 합격자 사후관리를 통한 직장 적응력 제고