



# 17대 노동조합 운영, 단체교섭 등을 위한 조합원 설문조사(1차)

☞ 설문기간: 2019년 12월 5일(목)~12월 11일(수)

☞ 설문방법: 인터넷(google)

조합원 동지 여러분, 안녕하십니까?

평소 노조에 대한 참여와 성원에 깊이 감사드리며 특히, 동지들의 건강과 가정의 행복을 기원합니다.

17대 노동조합이 출범한 지 5개월째를 맞아 여러분들의 소중한 의견을 받아안고자 설문을 준비하였습니다. 어쩌면 다소간 질문이 만족스럽지 않겠지만, 차차 개선토록 하겠습니다. 현장의 바쁜 업무로 번거로우시겠지만 조합원 권익과 노동조합 전체의 발전을 위해 협조해 주시기 바랍니다.

본 설문지는 응답자 보호를 위해 무기명으로 진행되며, 자료통계가 완료되는 대로 폐기하고, 결과는 가감 없이 동지 여러분께 공유해 드릴 것을 약속합니다.

2019. 12. 5.

☑ 작성 방법: 해당 문항에 대해 체크하시고 기타 의견은 편안하게 작성하시면 됩니다.

## 1. 기초 문항

1. 본인의 성별 및 결혼 여부는?

가. 기혼남성      나. 미혼남성      다. 기혼여성      라. 미혼여성

2. 본인의 연령대는?

가. 30대      나. 40대      다. 50대      라. 60대

3. 본인의 직군(직종)은?

가. 일반직      나. 기술직      다. 관리운영직

4. 본인의 직급은?

가. 9급      나. 8급      다. 7급      라. 6급      마. 5급      바. 4급

5. 본인의 근속 연수는?

가. 5년 미만      나. 5~10년      다. 10년 이상      라. 20년 이상      마. 30년 이상

6. 본인의 근무지는?

가. 직속기구      나. 대학본부      다. 단과대학 및 대학원      라. 부속기관

7. 본인께서 해당되는 항목에 표시하여 주십시오.

가. 노동조합 임원(대의원, 감사위원, 집행부)      나. 조합원(전직 임원)      다. 조합원

## II. 근무 만족도

연번	구분	매우 그렇다	그렇다	보통	아니다	매우 아니다
1	부서 내 업무분장과 팀웍이 잘 이루어지고 있다					
2	우리 부서의 근무인력은 대체로 적정하다					
3	우리 부서의 근무환경에 만족한다					
4	업무효율성은 팀웍과 팀 리더의 역할에 따라 차이가 크다					
5	팀원 간의 신뢰와 만족지수는 중요한 노동조건이다					
6	우리 대학의 인력수급은 잘 이루어지고 있다					
7	우리 대학의 복지후생 제도는 잘 갖춰져 있다					
8	우리 대학은 향후 발전 가능성이 크다					
9	부서 간 원활한 업무협조가 이루어지고 있다					
10	부서 내 의견이나 제안이 부서장을 통해 잘 반영되고 있다.					
11	대학정책 등이 부서장을 통해 구성원들에게 제대로 전달되고 있다					
12	우리 대학 내 각종 폭력(성희롱, 폭언, 관행적 반말 등)이 있다					
13	우리 대학 내 불법·부당·불합리한 업무지시가 있다					

## III. 임금, 복지, 근무여건, 인사, 경영 등

- 2018학년도 임단협 결과에 대해 어떻게 생각하십니까?  
가. 매우 만족      나. 비교적 만족      다. 보통      라. 불만족      라. 매우 불만족
- 2019-2020학년도 임단협에서 가장 중점을 두어야 할 사항은?(중복 가능)  
가. 임금 인상 나. 노사화합(무고섭 협약)      다. 인사적체 해소      라. 유연근무제  
마. 근무여건 개선(신규직원 채용)      바. 가족수당 현실화      사. 집중휴무제 실시  
아. 기타 의견: \_\_\_\_\_
- 임금협상에서 가장 비중있게 반영되어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?  
가. 물가상승률      나. 동종업계의 인상률      다. 대학경영 행편에 맞게  
라. 산별노조의 가이드라인      마. 잘 모르겠다  
바. 기타 의견: \_\_\_\_\_
- 본인은 현재 임금수준에 대해 어떻게 생각하십니까?  
가. 매우 만족      나. 비교적 만족      다. 보통      라. 불만족      라. 매우 불만족
- 2019, 2020학년도 임금협상에서 가장 중점을 두어야 할 사항은 무엇이라고 생각하십니까?(중복 가능)  
가. 근속급 인상      나. 직무급      다. 가족수당 및 장기근속수당      라. 체력단련비  
바. 기타수당      사. 수당 신설      아. 보직수당      자. 임금체계 개선  
차. 기타 의견: \_\_\_\_\_
- 본인은 2019, 2020학년도에 임금이 인상해야 된다고 생각하십니까?  
가. 반드시 인상  
나. 대학 재정이 어려운 시기이나, 최근 임금 인상이 이루어지지 않아 실질 임금이 하락한 것을 고려했을 때 소폭 인상  
다. 대학 재정이 어려운 시기이므로, 임금 인상 지양  
라. 임금 인상에 반대  
마. 기타 의견: \_\_\_\_\_
- 근로조건 및 복지향상을 위해 반드시 관철되었으면 하는 사안을 무엇입니까?  
가. 유연근무제 도입      나. PC셋다운제 도입      다. 방학 중 집중휴무제 실시  
라. 교육비 지원 확대      마. 기타 의견: \_\_\_\_\_

