

소식

‘방학 중 단축근무, 특별휴가 1일 포함 집중휴무’ 실시 합의 2020-1차 노사협의회 협상 결과 시행 중...학교 측의 적극적 태도 평가해야, 단체교섭에도 상호 긍정적 영향 기대

본 노조는 지난 7월 9일 대학본부와 노사협의회를 진행하여 방학 중 △단축근무(오전 10시 출근) △특별휴가 1일 △집중휴무 4일 시행에 합의하였다. 단축근무는 13일부터 이미 실시했고, 특별휴가를 포함한 집중휴무(5일)는 학사일정을 고려하여 8월 10일부터 시행한다.

지난 13일 조합원 안내문 [2020-1차 노사협의회 결과 보고]와 같이 방학 중 단축근무는 지역을 비롯한 전국의 대학에서 실시하고 있기는 하지만, 본교에서는 처음으로 시행된다는 진일보된 결과이며 조합원 및 행정조직에 한시적이지만 복리적 차원이 고려됐다는 긍정적 의미의 평가가 가능하다. 특별휴가가 포함된 집중휴무는 업무와 단절을 통한 노동자의 인간적 휴식을 보장해 줄 것이라고 기대하고 있다. 노동조합은 이번 협상결과가 곧 진행될 2020년도 단체교섭에서도 긍정적인 영향이 이어지길 바라고 있다.

한편 단체교섭은 임·단협안에 대한 세부적 검토 중이고 최종안이 확정되는 대로 조합원과 공유하고 교섭을 진행할 계획이며, 교섭 경과는 주요 회차별로 조합원 안내를 실시하기로 했다.

총장선출제...민주성과 대학발전의 원칙이 최우선 전제되어야 교수-학생-직원 구성체 3자 대표 협의로 ‘총장 직선제 개혁을 위한 연구위원회’ 8월 중 가동키로, 법인에도 의사 전달할 것

본 노조는 지난 23일 총장선출제 관련 안건(1. 교수회의 ‘총장 직선제 폐기 시도’에 대한 구성원 연대’ 제의 참여 여부, 2. 법인의 ‘대구대학교 총장 선출 제도 개선 관련 의견 수렴 요청’에 대한 회신 방안)으로 긴급 집행부 회의를 진행하고 다음과 같이 논의·결의하였다.

[안건 1]에 대해서 △현행 직선제 대한 통렬한 평가 및 성찰이 선행되고 직접 민주주의를 추구하면서 교수 독점적 제도라는 모순 해결되고, 구성원이 평등하게 전체적 참여가 보장된 보편적 민주성이 담보되고 어느 일방이 지배하는 구조의 제도와 방법은 지양되어야 한다. 따라서 현행 직선제의 누적된 모순 해결이 확약된다면 즉 발전적 미래적 직선제를 위한 연대에는 조합원의 의사를 물어서 참여할 수 있다고 의견을 모았다. [안건 2]에 대해서 △간선제(추추위)는 사실상 법인의 지배이며 비민주성이 내재돼 있고 구성원 의사가 왜곡될 가능성이 상당하고, 역사적으로 간접선거의 병폐가 증명되어 있고 과거 학원 및 대학 분규의 원인이 해소되지 않았다. 따라서 법인이 투명하고 공개적으로 이를 해소하고 법인의 책무를 다하면서 현대적 재단으로의 개혁을 증명한다면, 법인과 원활하게 소통할 수 있다고 의견을 모았다.

본 노조는 특히 현행 직선제의 문제점과 한계가 분명하다고 판단하고 현행 제도의 전면적인 보완과 문호개방이 필요하고, 최종적으로 본부-교수-학생-직원 구성체에 현행 직선제에 대한 평가·연구위원회를 구성, 진정한 평가와 성찰을 통해 선진적·모범적 제도를 실현해보자고 제안하기로 결의하였다. 아울러 법인 측에도 권위적 제안과 일방적 추진을 지양하고 대학 구성원과 민주적으로 소통하여 사회적 흐름에 부합하는 새 제도를 구현할 것을 제안하기로 결의하였다. 한편으로 이 제안에 대한 반응 여부를 떠나 본 노조는 결정의 시기를 요구받는다면, 안건을 정비하여 조합원 및 직원 동지들의 의결을 받는 절차에 임하기로 했다.

이에 본 노조는 30일 총학생회장과 2차 면담 후, 31일 교수회 의장-총학생회장과 3차 구성원 대표 간 협의를 통해 대학의 안정적 발전과 총장선출제를 획기적으로 개혁하기 위한 ‘총장 직선제 개혁을 위한 연구위원회’를 8월 중 만들어 활동하기로 합의하였다.

17대 노조 집행부-대의원회, 1차년도 사업 평가·간담회 실시

제17대 노동조합은 29일 노조 회의실에서 대의원회와 함께 1년간의 사업 평가·간담회를 진행했다. 대의원 4명, 집행부 8명이 참석하였으며, 위원장이 1년간의 주요사업 및 현안, 향후 계획을 보고·설명했다. △주요사업으로 출범식 및 정기총회, 조합원 단합 산행대회, 단체교섭 및 협약, 코로나19 극복 위로행사, 2020-1차 노사협의회 등 △통상 사업으로 각종 민원, 생일자 방문, 월간회보, 근태 및 노무 사항 등 △향후 계획으로 회계감사, 2년 차 정기총회, 단체교섭 등을 설명했고, △주요 현안 논의에서는 총장선출제 관련 의견을 교환했다. 그리고 본 평가회 내용을 정리해서 다가올 정기총회에서 사업결과로 보고하기로 했다.

정보

노동조합 조합원 현황_2020. 8. 1. 현재

조합원(A)	휴직조합원(B)	현재 근무(A-B)	비고(전월 대비)
194명	4명	190명	복직 2명, 휴직 1명

전월 활동 동향

일정	내용	비고
7. 1.	주간회의	집행부
7. 3.	노조회보 2020년 7월호(17-11호) 발간	홍보부
7. 8.	주간회의	집행부
7. 8.~9.	제3차 조합(직)원 설문조사: 총장선출제 관련	조사통계부
7. 9.	2020-1차 노사협의회	위원
7. 10.	3차 조합(직)원 설문조사 결과 공지	포털 게시
7. 14.	전체 직원회의	위원장
7. 15.	주간회의	집행부
7. 22.	교수회 면담: 총장선출제 관련	위원장, 의장 등
7. 22.	직원 인사위원회(정기): 전보 등	위원장 등
7. 22.	주간회의 겸 1차년도 사업평가회	집행부
7. 23.	총학생회장 면담: 총장선출제 관련	위원장, 사무국장
7. 24.	임시 집행부회의: 총장선출제 관련	집행부
7. 27.	집행부회의 내용 공지문 게시: 총장선출제 관련	위원장
7. 28.	대학 기획위원회	기획부장
7. 29.	대의원회 연석 연간 사업결과 평가·간담회	대의원회
7. 30.	총학생회장 면담: 총장선출제 관련	위원장
7. 30.	공영형 사립대 추진위원회	위원장, 사무국장
7. 31.	교수회의장, 총학생회장 연석 면담: 총장선출제 관련	위원장

8월 조합원 祝생일자_양력 기준/무순

한원용	최미영	곽성희	김명순	김형진
황진규	손호정	임경숙(협)	임숙경	이재욱

8월 주요 사업 계획

일정	내용	비고
8. 3.	노조회보 2020년 8월호(17-12호) 발간	홍보부
8. 20.	사립대연맹 대의원대회	위원장, 부위원장
예정	17대 노동조합 1차년도 회계감사	회계감사위원
예정	제32차 정기총회	노동조합
예정	단체교섭 실시	위원

게시판

민원 신고 안내

본교에서 인권, 성희롱, 남녀차별, 괴롭힘, 갑질행위, 부당노동행위, 규정위반 등 불법적, 부당한 행위를 당하신 분이나 이를 목격하신 분은 노동조합에 제보해 주시기 바랍니다. 교내 직제기구 및 규정의 절차에 따라 이를 처리하고자 하시는 분도 노동조합이 동반해 드립니다.

☎ 053_850_5760~1 ☎ 면담신청: 위원장, 부위원장, 여성부장

조합원들의 의견을 기다립니다

조합원과 공유하고자 하시는 정보, 오피니언 제언, 노조 및 학교 관련 정책, 직거래 및 물품 양도 등의 각종 의견을 주시면 매월 제작되는 본 회보에 반영됩니다. 직거래 장터 및 각종 물품 나눔 마당을 홈페이지에서 운영하오니 관심 있는 분은 관련 정보를 홍보부로 보내주시기 바랍니다.

☎ 홍보부장: 053_850_5534

☎ 오피니언은 쉽니다.