

소식

2020학년도 단체교섭 실무소위원회 3차례 회의 마쳐 대외적 환경변화 고려, 인사 및 복무, 복지 영역 접근 기대

지난 9일, 16일, 23일 3차례에 걸쳐 2020학년도 단체교섭 실무소위원회가 진행됐다. 양측은 1차 전체회의에서 합의된 대로 각 3명씩 위원을 구성하여 임금 및 단체 협약에 대한 주요 사항을 세부적으로 논의하였으며, 현재까지 상호 합의점을 찾지 못하고 2021년 1월 초에 4차 실무소위원회를 가질 예정이다.

특히 지난 23일 3차 실무소위원회에서 본 노조는 가족수당, 맞춤형 복지비, 가족돌봄 휴직·휴가에 대한 사항을 집중 거론하였고, 다음 회차 회의에서 대학 측의 입장을 청취하기로 했다.

한편 본 노조는 이번 교섭의 단체협약안으로 △직전 학기 대비 승진 여석 확대 △유연근무제 전면 시행 △방학 중 단축근무 △가족돌봄 휴직·휴가 유급 시행 △맞춤형복지제도 및 보장성 (단체)보험 개선 등을 제시하였고, 임금협약안으로 △2020년 공무원 급여인상 2.8% △공무원의 가족수당 상당의 인상을 제안했다. 이에 대학 측은 △안전보건위원회의 노사협의회 운영 대체 △체육문화행사 삭제 △급여 동결 등을 제시한 바 있다.

본 노조는 뒤늦은 개시에 따른 교섭의 기한은 고려하지 않고 충분한 협의를 진행할 계획이며, 교섭에서 주요 사항이 발생할 경우 노조원과 공유할 예정이다.

2020-3차 노사협의회에서 겨울방학 중 단축근무 합의 시행 업무공백 방지 등 단서 달아 취지 퇴색...전국적 흐름 인식해야

지난 21일 개최된 2020학년도 3차 노사협의회에서 이번 겨울방학 중 단축근무 실시가 합의되어 28일부터 시행되고 있다. 단축근무는 업무의 효율과 집중성 강화, 에너지 비용 절감, 일-가정의 균형적 복지 장려 등을 고려한 것으로, 특히 전국적으로 대학과 사무직 사업장에서는 10여 년 전부터 시행하고 있는 한시적 근무형태이다. 일부 대학에서는 출퇴근 시차의 탄력적 조정도 허용하는 방법으로 이뤄지면서 민원인인 학생에게도 사전 고지 및 공유되어 정착한 방학 중 근무형태로 인근 대학에서는 2007년부터 시행해 왔다.

본 노조는 이번 노사협의회에서 지난 여름방학부터 본교에서 최초 시행한 후발제도이긴 해도 현대적 생활 환경과 여타 대학의 흐름에 부합한다는 것을 강조하면서 각종 자료를 제시했다. 하지만 대학 측 위원(피위임자)의 부정적인 답변을 듣고 본 노조는 휴회를 선언하였고, 회의 결렬 및 위임자(총장)와의 협상으로 전환할 것을 고려하기도 했다. 이번 방학 중 단축근무는 2월 10일까지이다.

총장선출제 관련 3자(학생, 교수, 직원) 연구위원회 3차 회의 경과

총장직선제 개혁을 위한 연구위원회(총장선출제 연구위) 3차 회의가 지난 15일 노조회의실에서 진행됐다. 직원 위원 3명(김형진, 이승희, 윤성훈), 교수 측 위원 1명, 학생 측 위원 2명이 참석한 이번 회의에서는 예정된 차례에 따라 학생 측의 제안설명이 있었다.

학생 측은 총장직선제의 취지에 부합하도록 선거권이 대학의 구성체인 학생, 교수, 직원 3자에게 주어질 수 있고, 선거인 3자가 공평하게 1/3씩의 지분이 반영되어야 한다는 의견을 제시한 것으로 알려졌다. 직원 측에서는 직선제의 개혁안으로 총장후보 선출에 대한 규정이 대학이나 법인 차원에서 제정되어야 하며 총장후보 추천도 복수로 이뤄지는 한편, 직접 선출한 만큼 선거인이 총장을 평가 및 탄핵할 수 있어야 한다는 의견을 냈다. 본 연구위원회는 1월까지 공통의 연구결과를 도출하지 못할 경우, 2월 중에는 3자 각각의 제안을 만들어 공유하고 결과보고서에 수합하기로 했다.

노동조합 규약(체계 개편) 개정을 위한 연구위원회 첫 회의 실시

17대 노동조합 2차년도 핵심사업 2호(33차 정기총회 의결 사항)인 노동조합의 의사결정체계 개편을 위한 연구위원회가 지난 21일 첫 회의를 가졌다. 위원회는 집행위원회 3명(위원장, 기획부장, 법규부장)과 대의원 3명(강선구, 김형진, 황성규)으로 구성되어 있으며, 연구결과가 규약개정안으로 상정되어 노조원의 의견을 받아야 하는 만큼 노조법 및 상급단체 모범안, 여타 노조규약 등을 참조하여 다음과 같이 일정 계획을 수립하여 진행하기로 했다.

◎연구위원회 ⇨ 결론(잠정) ⇨ 조합원 공지 ⇨ 설문조사 ⇨ 연구위원회 ⇨ 집행부(개편안 수립) ⇨ 조합원 공지 ⇨ 대의원회(심의) ⇨ 총회(의결) ⇨ 개정(시행: 18대)

정보

노동조합 조합원 현황_2021. 1. 1. 현재

조합원(A)	휴직조합원(B)	현재 근무(A-B)	비고(전월 대비)
199명	2명	197명	-

전월 활동 동향

일정	내용	비고
12. 2.	주간회의	집행부
12. 4.	노조회보 2020년 12월호 발간: 포털 게시	홍보부
12. 8.	직원 인사위원회(서면): 포상	위원장 등
12. 8.	대학 기획위원회	기획부장
12. 9.	공영형 사립대 추진위 연구회 발표회	기획부장
12. 9.	2020년도 단체교섭 1차 실무소위원회	위원
12. 11.	직원 인사위원회: 정기포상 심의	위원장 등
12. 15.	총장선출제 관련 연구위원회	연구위원
12. 16.	주간회의	집행부
12. 16.	2020년도 단체교섭 2차 실무소위원회	위원
12. 17.	전체 직원회의	위원장
12. 21.	노동조합 규약개정(체계 개편) 연구위원회	연구위원
12. 21.	2020년도 3차 노사협의회	위원
12. 21.	대학 감사처분심의위원회	위원장
12. 23.	주간회의	집행부
12. 23.	2020년도 단체교섭 3차 실무소위원회	위원
12. 29.	한국노총 경산지부 임시대의원대회(모바일)	위원장
12. 30.	주간회의	집행부
12. 29.	직원 인사위원회(서면): 포상	위원장 등
12. 31.	노조회보 2021년 1월호 발간: 포털 게시	홍보부

1월 조합원 祝생일자_양력 기준/무순

백성일	조영국	권주희	박선미	임지영
강진구	김지홍	신중석	이은수	김현섭
박재숙	정진욱	윤석진	김현	하상진
석정미	황보미	박재찬	김용규	

1월 주요 사업 계획

일정	내용	비고
예정	2020년 단체교섭: 실무소위원회 등	위원
예정	총장선출제 관련 연구위원회	위원
예정	노동조합 규약개정(체계 개편) 연구위원회	위원

게시판

민원 신고 안내

본교에서 인권, 성희롱, 남녀차별, 괴롭힘, 갑질행위, 부당노동행위, 규정위반 등 불법적, 부당한 행위를 당하신 분이나 이를 목격하신 분은 노동조합에 제보해 주시기 바랍니다. 교내 직제기구 및 규정의 절차에 따라 이를 처리하고자 하시는 분도 노동조합이 동반해 드립니다.

☎ 053_850_5760~1 ☎ 면담신청: 위원장(이철환), 부위원장(이승희), 여성부장(김민정)

조합원들의 의견을 기다립니다

조합원과 공유하고자 하시는 정보, 오피니언 제언, 노조 및 학교 관련 정책, 직거래 및 물품 양도 등의 각종 의견을 주시면 매일 제작되는 본 회보에 반영됩니다.

☎ 홍보부장(최준혁): 053_850_5534