[보고]

차기 총장 선임 방식에 대한 진행 경과 보고(1)

직원 구성원 여러분, 고된 업무와 환절기에 건강에 유의하시기 바랍니다.

바쁘신 중에 지난번 총장 선출 방식에 대한 긴급 설문조사에 적극 참여해 주셔서 대단히 감사합니다. 현재 진행 중인 총장 선출 방식 논·협의 경과를 아래의 [경과표]와 같이 안내하오니 참고해주시고, 적극적으로 의사를 개진하여 주시기를 바랍니다. 가시적이고 구체적인 내용으로 협상이 시작되거나 결정해야 할 사항이 발생하는 경우에는 직원 구성원에게 전체 의사를 묻는 절차를 진행하겠습니다.

특히 4월 8일 법인에서 주관하는 회의([붙임1])에 노동조합 위원장과 대의원의장이 참석하여 설문조사 결과(4. 5. 게시)를 제시하고 직원사회의 입장을 밝히는 한편, 법인과 교수회의 제안 내용을확인하여 직원 구성원 여러분께 보고하도록 하겠습니다.

□ 진행 경과표(2021. 4. 7. 현재)

일정	내용(요지)	비고
3. 16.	총장 직위해제 통보	법인 이사회 결정
3. 17.	노조 입장문: 차기 총장 철저 검증	포털 게시
3. 26.	교수회 공문(1) 접수: 총장후보 선출 관련 실무회의 요청	교수회-5
3. 29.	총장 해임 통보	법인 이사회 결정
3. 30.	이사장 담화문: 총장후보 선거 행위 자제 안내	법인
3. 31.	교수회 공문(1)에 대한 노조 공문 답신: 직원 설문 조사 실시 이후 논의 요구	노동조합-18
4. 1~4.	총장선출 방식에 대한 직원 긴급 설문조사	교내시스템
4. 1.	법인 공문(1) 접수: 총장후보 선출 행위 자제 금지 통지	포털 게시(대학본부)
4. 5.	총장선출 방식에 대한 직원 긴급 설문조사 결과 공지	포털 게시
4. 6.	법인 공문(2) 접수: 대구대학교 총장 선출 제도 개선 협의 (안) 마련 및 회의 참석 요구[붙임1](회의 일정: 4. 8.)	영광학원 제87호
4. 6.	교수회 공문(2) 접수: 총장후보 선관위 직원 위원 위촉 협조	교수회-7
4. 6.	교수회 공문(2)에 대한 노조 공문 답신: 법인 주관 회의 이후 관련 사항 논의 요구	노동조합-22
4. 7.	노동조합: 차기 총장 선임 방식에 대한 진행 경과 보고(1)	포털 게시
4. 8.	[법인 주관] 총장 선출 제도 관련 회의: 노동조합 위원장, 대의원의장(2명) 참석 예정	[붙임1]

2021. 4. 7. 제17대 대구대학교 노동조합

학교법인 영광학원

수신자 수신자참조

(경유)

제목 대구대학교 총장 선출 제도 개선 협의(안) 마련 및 회의 참석 요구

- 1. 영광학원 제81호(2021.04.01.)의 관련입니다.
- 2. 이사회는 구성원들의 합의로 정하는 방식과 절차에 의해서 총장 선출 제도를 새로이 정 하도록 하고, 그 선출제도에 따라 총장을 선임할 것입니다. 이를 위하여 이사회소위원회 협의 결과(2021.04.05.)에 따라, 주요 구성단체인 대구대학교 교수회와 노동조합의 협조를 요청하오니, 다음과 같이 제도 개선 협의(안)을 마련하여 관련 회의에 참석하여 주시기 바랍니다.
 - 가. 협조 요청사항: 대구대학교 교수회와 노동조합이 합의하여, 구체적이지 않더라도 주요 쟁점사항에 대해서는 합의가 이루어진 "대구대학교 총장 선출제도 개선(안)"을 마련하여 관련 회의에 참석하되, 대구대학교 교수회와 노동조합의 합의된 안이 마련되지 않을 경우. 각각의 개선(안)을 마련하여 회의에 참석하도록 함.
 - 나. 관련 회의 소집 안내
 - 1) 일시: 2021. 4. 8.(목) 18:00
 - 2) 장소: 대구대학교 대명동캠퍼스 본관 9층 회의실
 - 3) 참석대상: 대구대학교 교수회 2인, 대구대학교 노동조합 2인, 법인 이사 3인 (단. 각 구성단체별 참석대상자는 구성단체 내부에서 자체적으로 결정하여 참석하도록 함.). 끝.

학교법인 영광학원 이



수신자 대구대학교 교수회의장, 대구대학교 노동조합 위원장

총무부장 김성희 사무국장 김영근 이 사 장 박윤혼

현조자

시 행 영광학원 제 87호 (2021.04.06.)

절수

(. . .)

우 705-714 대구광역시 남구 성당로50길 33(대명통) /

전화 053-650-8402 전송 053-650-8409 / ksh19988@naver.com