

2023학년도 단체교섭 경과 보고(3)

조합원 동지 여러분, 작년보다 일찍 찾아온 무더위에 부디 건강에 유의하시기를 바랍니다.

먼저 대학 측이 본 단체교섭을 지연과 해태 행위로 일관하고 있는 가운데, 짐작은 되나 출처를 확인할 수 없는 몇 가지 유언비어성 소문들이 나돌고 있다는 점을 짚어 드립니다. 대학 측의 인상률 제시안이 현저하게 낮은 수치이며 이는 지난 8년 전의 것과 유사하다, 이 수치는 노동조합이 아닌 비교섭 영역 즉 교원 등을 고려한 산출방식에 의한 것이다, 또한 본 교섭은 최소 두어 달 정도 더 소요될 것이다, 노동조합은 사회적 기구에 조정신청을 할 수 없을 정도로 조합원의 결의를 득할 수 없다 등의 내용 들입니다.

동지 여러분, 이러한 일들은 교섭이 첨예해지는 상황에서는 반드시 나타나는 현상이며 노동조합을 분열시켜 의지를 꺾으려는 통상적 책동임은 주지의 사실입니다. 차후 구체적 사실이 확인되면 노동관계법 등에 진정할 것이며, 각급 국가기구에도 관련 사항 들을 신청하겠습니다. 특히 지연과 해태의 사실은 본 일정별 경과표(붙임)로 입증된다는 것을 강조합니다. 학원과 대학의 실질적 발전을 담당해온 대구대학교 최대 법정 교섭단체와 교섭하면서 외부적 영역과 조건으로 쟁점사항을 흐리게 하는 행위는 제도적 도의적 책임 사항이 될 것입니다.

대학 측이 8년째 임금동결을 위해 갖은 저글링과 야바위성 손기술을 부려 직원 사회를 우롱해 왔다는 사실은 숨길 수 없습니다. 공연장의 저글링인지 뒷골목 아이들 앞에 펼쳐지는 현란하고 유치한 야바위인지는 확인될 것입니다.

1. 지난 10여 년간 대학 측은 재학생 수 감소에 따른 경영의 어려움만을 강조하며 임금 동결을 일상화해 왔습니다. 이에 다음과 같이 몇 가지 사항을 제시합니다.

구분	재학생 수	직원 수				본교 적립금 잔액(백만원)	본교 임금 인상률(%)	공무원 임금 인상률(%)
		사무	관리	학사	계			
2014년도	20,010	203	23	30	256	134,713	0	1.7
2015년도	19,733	196	23	30	249	138,024	1.3	3.8
2016년도	18,779	207	12	29	248	123,547	1.5	3.0
2017년도	17,871	205	14	27	246	122,743	0	3.5
2018년도	17,373	202	14	27	243	116,952	0	2.6
2019년도	17,030	192	17	23	232	119,587	0	1.8
2020년도	17,071	183	17	17	217	109,257	0	2.8
2021년도	16,270	184	15	19	218	108,864	0	0.9
2022년도	15,941	177	13	18	208	105,326	0	1.4
2023년도	15,756	167	11	16	194	106,327	0	1.7
합계	-4,254	-36	-12	-14	-62	-	2.8	23.2
비고	-21%	-18%	-52%	-47%	-24.2%	-	0.28(평균)	2.32(평균)

△ 10년간 재학생 수는 평균적으로 연간 2% 정도 감소한 것은 공시된 사실입니다. 하지만 이에 따른 직원 수의 감소는 학생 수 감소를 상회하고 있습니다. 노동력(량) 대비 학생 수의 감

소가 서로 상계된다고 이해할 수 있지만, 본교의 학사 및 사업 규모, 관리 시설 및 교지, 각종 국책 사업 등은 10년 전 그대로 유지 혹은 확대된 것이 사실입니다. 이에 따른 노동강도(노동량)은 증가하였다는 것으로 판단됩니다. 이런 기간 동안 임금은 동결이었으므로 실질임금 감소는 고사하고 극심한 임금 삭감의 과정이었다는 것입니다.

2. 더욱이 직원 1인당 학생 수 비교는 다음과 같습니다.(2023년, 부담(%)=A/본교)

본교(명)	전국 평균(193)	수도권 평균(74)	비수도권 평균(119)	대구경북 평균(21)	영남대	계명대	대가대	경일대	대구한의
44.5명	27.7명	26.9명	28.1명	26.3명	33.8명	40.2명	28.5명	30.5명	32.9명
부담(%)	161%	165%	158%	169%	132%	111%	156%	146%	135%

△ 우리 대구대학교 직원 1명이 학생 44.5명에 대응해 각종 행정 서비스를 하고 있다는 계량입니다. 직원 1명당 노동량이 지역 대학 평균 69%, 전국 평균 61%, 비수도권 평균 58%를 더하여 부담하고 있다는 뜻입니다. 그렇다면 이에 마땅한 직원을 충원하여야 하고, 그렇지 않다면 상응한 반대급부를 제공해야 함이 당연한 일입니다. 허상에 가까운 경영위기 이데올로기를 조장하여 직원들의 고혈을 짊 것이 아니라 실질적 임금 인상 및 직원 충원을 통해 학생 서비스의 품질을 향상시켜야 합니다.

3. 10년 전에도, 지금도, 앞으로 10년 후도 대학의 경영이 어렵다는 대학 측의 주장은 아무리 애교심으로 무장하더라도 납득키 어렵습니다. 학부생 등록금 수입을 비롯한 현재적 수입 구조 문제는 차치하고, 어려운 경영의 상징처럼 구성원에게 강조하는 적립금 규모 감소와 인출 문제는 대한민국 대학의 대부분 전제된 사항입니다. 특히 비수도권 사립대에서는 지금도 이같은 현상과 문제에 직면하고 있고 이를 당연한 것으로 받아들이며 경영을 하고 있습니다. 사립대 적립금 보유 현황(2023. 1. 언론보도, 84개교 중 발췌/단위: 억 원)은 어떻게 이뤄졌으며, 무엇을 위해 사용되어야 하는지 본교 순위와 적립금액에서 축적을 위한 과거의 고통과 헌신, 또한 채워야 할 미래의 착취와 절망이 머릿속으로 동시에 떠오르는 것은 본 노조만의 의문과 걱정인지, 사회적으로도 질문해야 합니다.

순위	대학명	2021년 2월 말	2022년 2월 말	증감
1	홍익대	7,135	7,288	153
2	이화여대	6,310	6,352	42
3	연세대	6,260	6,146	-114
4	수원대	3,698	3,772	73
5	고려대	3,289	3,565	275
6	성균관대	2,843	3,087	244
7	청주대	2,419	2,408	-11
8	계명대	2,306	2,385	79
9	동덕여대	2,234	2,192	-42
10	숙명여대	1,905	1,925	20
11	한양대	1,730	1,899	169
12	호남대	383	1,576	1,193
13	국민대	1,591	1,527	-63
14	영남대	1,324	1,455	131
15	울지대	1,441	1,398	-44
16	경희대	1,126	1,248	121
17	세명대	1,312	1,213	-100
18	중앙대	1,115	1,128	14
19	대구대	1,093	1,089	-4
20	충실대	988	1,040	53

4. 대학 측은 내부의 규·통제적 조치를 위해서는 항상 각급 공무원 법령을 내세웁니다. 그리고 각종 처우는 공무원 수준보다 우수하다는 등의 근거 없는 변명을 일삼아왔습니다. 혹은 주변 대학도 임금이나 각종 처우가 동결이나 퇴행 조치가 이뤄져 왔다고 허위적으로 강조합니다. 여기서는 여타 대학의 처우는 제외하고 다음의 [2024년도 일반직 공무원 봉급표]로 그 사항에 대해 대신 확인하겠습니다. 최근 입사한 신규 및 소장 직원 들의 단(조)기 퇴직을 사회적·문화적 흐름으로만 단정할 수 없는 근거가 됩니다.

계급·직무등급 호봉	1급	2급	3급	4급·6등급	5급·5등급	6급·4등급	7급·3등급	8급·2등급	9급·1등급
1	4,367,600	3,931,900	3,547,400	3,040,400	2,717,000	2,241,500	2,050,600	1,913,400	1,877,000
2	4,520,700	4,077,800	3,678,600	3,164,500	2,826,700	2,345,700	2,125,400	1,963,000	1,897,100
3	4,677,700	4,225,600	3,813,800	3,290,700	2,940,800	2,453,200	2,209,000	2,019,800	1,925,200
4	4,838,200	4,374,800	3,949,900	3,419,800	3,059,200	2,563,100	2,302,400	2,084,300	1,961,600
5	5,002,600	4,526,100	4,088,300	3,550,700	3,180,800	2,676,300	2,408,100	2,163,600	2,006,700
6	5,169,000	4,677,600	4,228,000	3,682,900	3,304,800	2,792,600	2,516,400	2,263,400	2,061,100
7	5,337,900	4,831,100	4,369,400	3,816,200	3,430,700	2,909,300	2,625,300	2,363,500	2,133,300
8	5,508,100	4,984,400	4,511,100	3,950,200	3,558,200	3,026,300	2,735,100	2,459,900	2,220,800
9	5,680,900	5,138,700	4,654,000	4,084,700	3,686,100	3,143,700	2,839,500	2,551,700	2,304,500
10	5,854,600	5,292,900	4,796,800	4,219,000	3,814,900	3,253,800	2,939,100	2,638,700	2,385,100
11	6,027,900	5,447,900	4,939,900	4,354,500	3,935,300	3,358,200	3,033,100	2,722,800	2,461,800
12	6,207,100	5,608,200	5,088,200	4,482,000	4,051,400	3,461,000	3,125,400	2,805,000	2,538,300
13	6,387,300	5,769,400	5,226,000	4,601,200	4,161,600	3,557,700	3,213,100	2,884,000	2,611,500
14	6,568,000	5,915,400	5,354,000	4,712,500	4,264,300	3,649,000	3,296,800	2,959,600	2,682,600
15	6,725,800	6,050,000	5,471,900	4,817,300	4,361,400	3,736,800	3,376,900	3,032,100	2,750,600
16	6,866,100	6,173,300	5,581,800	4,916,200	4,452,700	3,819,000	3,452,500	3,102,200	2,816,300
17	6,990,400	6,286,800	5,684,000	5,008,000	4,538,600	3,897,500	3,525,200	3,167,600	2,880,600
18	7,101,100	6,390,600	5,779,000	5,093,700	4,619,700	3,971,700	3,594,700	3,230,900	2,940,300
19	7,200,200	6,486,500	5,866,800	5,173,800	4,696,100	4,042,100	3,660,200	3,291,800	2,999,200
20	7,289,100	6,573,900	5,949,100	5,248,600	4,767,800	4,108,300	3,722,500	3,349,800	3,055,200
21	7,371,000	6,653,900	6,025,300	5,318,500	4,835,100	4,172,000	3,782,000	3,405,200	3,108,200
22	7,443,900	6,727,300	6,095,800	5,384,100	4,898,400	4,231,900	3,838,100	3,458,400	3,158,900
23	7,505,600	6,794,400	6,160,900	5,445,700	4,958,200	4,288,100	3,892,500	3,509,000	3,207,400
24		6,849,300	6,221,800	5,503,800	5,014,000	4,341,700	3,944,000	3,557,900	3,253,900
25		6,901,700	6,271,600	5,556,800	5,066,800	4,392,600	3,992,800	3,604,300	3,298,200
26			6,319,300	5,601,800	5,116,500	4,440,800	4,039,700	3,649,200	3,338,300
27			6,363,500	5,643,200	5,157,800	4,486,500	4,079,200	3,686,700	3,372,800
28				5,682,900	5,197,400	4,524,900	4,116,100	3,722,800	3,406,000
29					5,233,800	4,560,700	4,151,800	3,757,000	3,438,100
30					5,269,100	4,596,200	4,185,900	3,790,000	3,469,200
31						4,629,000	4,217,900	3,822,100	3,499,900
32						4,660,000			

5. 지난 경과 보고 2호(5. 28.) 이후 주요 진행 사항에 대해 보고드리겠습니다.

가. 본 교섭의 촉진을 위해 학교법인 영광학원 사무국을 방문(5. 29.)하여 지연과 해태의 태도로 일관하는 대학 측에 대해 법인의 감독적 역할을 촉구하였습니다. 본 노조는 임금협약안에

대한 산출근거와 타당성 등 제안설명과 아울러 특히, 8년간 임금 동결의 고통을 일정하게 회복 시켜야 한다고 했습니다. 이에 법인 측은 '교섭권 및 체결권을 대학에 위임하였으니 원만하게 협상하고 타결하고, 전통적 관례에 따라 내부에서 해결하고 외부적 문제 제기는 지양해 주기'를 당부하였습니다. 이 외부적 문제 제기는 노동위원회 신청이나 사회적 공론화를 의미합니다.

나. 제3차 실무대표자간 회의(5. 30.)에서는 노조의 임금인상률 제안이 대학 측이 감당하기에 과다하니 노조의 일정한 양보와 조정이 요구된다는 대학 측의 요청에, 본 노조는 일부 조정하여 다음과 같이 수정안을 제안하였습니다. 본 노조는 수정제안이 합의의 최저 접점으로 밝히고, 차기 회의에서는 반드시 대학 측의 성의 있는 접근과 제안이 있어야 한다고 강조하였습니다.

2023학년도(원안)				수정안			
1. 전년 대비 급여 7.26% 인상: 2023년도 소비자물가상승률 3.5% + 임금동결(2018~2022년도) 소비자물가상승률 평균 2% + 임금동결(2018~2022년도) 실질임금 상승률 평 균 1.76%(자연호봉 승급분 제외)				1. 전년 대비 급여 3.73% 인상: 최근 3년간 소비자물가상승률(2021년 2.5% + 2022년 5.1% + 2023년 3.6%) 평균 (자연호봉 승급분 제외)			
2. 기본 성과 상여금 지급				2. 기본 성과 상여금 지급(좌동)			
3. 가족수당 인상				3. 가족수당 인상: 현행 공무원 지급규정 원용			
		월지급액				월지급액	
부양가족		현행	요구안	부양가족		현행	요구안
배우자		40,000원	동일	배우자		40,000원	동일
배우자 및 자녀를 제외한 부양가족 1명당		20,000원	동일	배우자 및 자녀를 제외한 부양가족 1명당		20,000원	동일
자녀	첫째자녀	20,000원	50,000원	자녀	첫째자녀	20,000원	30,000원
	둘째자녀	40,000원	70,000원		둘째자녀	40,000원	70,000원
	셋째 이후 자녀	60,000원	90,000원		셋째 이후 자녀	60,000원	110,000원
				4. 신입 직원 임용 시 경력 산정: 복원			
				5. 명예퇴직수당 금액 산정: 5년 → 10년(복원)			

다. 하지만 대학 측은 제4차 실무대표자간 회의(6. 10.)에서 인사발령에 따른 교섭위원 일부 변경과 내부적 의견 조정 등을 이유로 차기 협상의 진행을 통해 대학안을 제안하겠다고 하며, 상기 본 노조의 수정제안 일부를 '협상'으로만 밝혔습니다. 본 노조는 대학 측의 지연 및 해태 행위를 현장에서 확인했으나, 최종적 배려의 차원에서 이에 응하며 금주 중에 대학 측의 제안을 접수하기로 했습니다. 경영상 이유, 내부적 상황, 회차만 거듭하는 회의 등으로 교섭을 지연하는 것은 해태 행위입니다.

2024. 6. 19.

제19대 대구대학교 노동조합